

Документ подписан цифровой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ребковец Ольга Александровна
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 25.05.2024 22:45:55
Уникальный программный ключ:
e789ec8739030382afc5ebff7

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»

Рассмотрено и утверждено на заседании
кафедры (УМКС) _____
«___» _____ 20__ г., протокол № ___
Зав. кафедрой (председатель УМКС)
_____ М.Г. Кудряшова

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.14 АНАЛИЗ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
РЫНКА ТРУДА**

**Направление подготовки (специальность): 38.04.02 «Менеджмент»
Профиль подготовки: «Кадровый менеджмент»**

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очно-заочная

Курс 1 Семестр 1

Зачет: 1 семестр

Петропавловск-Камчатский 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

Рабочая программа составлена с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратура), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2020 года № 952.

Разработчик:

доцент кафедры экономики и сервиса

_____ (должность, кафедра)

_____ Е.В. Этингоф

(подпись)

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

Оглавление

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО	4
3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ	4
4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	5
5. ТЕМАТИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ	8
6. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА	10
7. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, КУРСОВЫХ РАБОТ (ПРИ НАЛИЧИИ).....	13
8. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ДЛЯ ЗАЧЕТА	13
9. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	13
10. ФОРМЫ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНТА.....	15
11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА.....	18

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование знаний у студентов по анализу основных макроэкономических и региональных показателей рынка труда, оценка состояния рынка труда.

Задачи дисциплины:

- формирование знаний о понятийном аппарате экономического анализа;
- освоение методов проведения экономического анализа;
- изучение основных тенденций развития рынка труда;
- овладение навыками подбора источников информации и проведения анализа рынка труда.

2. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры. Б1.О.14 (базовая часть). Изучение дисциплины требует от студента знаний по следующим дисциплинам: статистика, информационные технологии.

Дисциплина «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» имеет тесную взаимосвязь с последующими дисциплинами: стратегическое управление персоналом; проектный менеджмент; экономика труда. Материал курса может быть использован при написании выпускной квалификационной работы.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 «менеджмент».

Компетенция	Универсальные дескрипторы сформированности компетенции
ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;	Использует современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализ при решении исследовательских задач Использует средства информационных технологий для поиска, хранения, обработки, анализа и представления информации. Применяет интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач
ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.	Использует теории управления, проектного и кадрового менеджмента при оценке научно-исследовательских проектов Проводит анализ научно-исследовательских работ, Разрабатывает и реализует научно-исследовательские проекты
ПК-1. Способен разработать систему операционного управления персоналом и работой структурного подразделения	Проводит анализ рынка труда Создает и описывает организационную структуру, цели, задачи, функции структурного подразделения Разрабатывает планы, программы и процедуры управления персоналом на основе знаний в области экономики труда, трудового права, административного, миграционного законодательства, информационных технологий, управления персоналом Определяет оперативные цели по вопросам управления персоналом Использует информационные системы, цифровые услуги и сервисы по вопросам управления персоналом в части разработки системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

Разрабатывает предложения о затратах и формировании бюджета на персонал

4. Содержание дисциплины

Модуль 1. Основы экономического анализа

Тема 1. Предмет, содержание, задачи экономического анализа

Экономический анализ как сфера практической деятельности, как самостоятельная экономическая наука и учебная дисциплина. Сущность понятий анализ, синтез, индукция, дедукция, их использование в экономических науках. Задачи и принципы экономического анализа. Экономический анализ и экономическая теория, анализ в узком и в широком смысле слова. Статистика и анализ рынка труда. Связь экономического анализа с другими науками. Субъекты экономического анализа, роль экономического анализа в управлении. Предмет и объекты экономического анализа.

Тема 2. Типология видов экономического анализа

Классификация видов экономического анализа, макро- и микроэкономический анализ. Оперативный, ретроспективный и перспективный экономический анализ. Функционально - экономический анализ. Стратегический экономический анализ и его направления. Экспресс-анализ и др.

Тема 3. Метод и традиционные приемы экономического анализа

Методология экономического анализа как науки и особенности анализа рынка труда. Классификация методов экономического анализа. Понятия фактора и объекта анализа, их соотношение, сходства и различия. Классификация факторов, понятие факторного анализа, их виды. Логические приемы, их содержание, особенности, область применения (сравнение, детализация, балансовый прием, индексный метод, метод цепных подстановок, способ абсолютных, относительных разниц, сальдовый метод и др.).

Тема 4. Эвристические приемы экономического анализа

Понятие неформализованных приемов изучения деятельности организаций. Роль психологических приемов в управлении и принятии управленческих решений. Активаторы творческого мышления. Индивидуальные психологические приемы принятия управленческих решений. Методы коллективных экспертных оценок рынка труда.

Тема 5. Математические приемы экономического анализа и методы комплексной оценки рынка труда

Условия, преимущества и недостатки применения математических приемов в экономическом анализе. Детерминированные и стохастические приемы экономического анализа. Моделирование как основа изучения социально-экономических процессов на рынке труда. Содержание комплексной оценки деятельности предприятий-работодателей, методы рейтинговой оценки, их особенности, область применения.

Тема 6. Информационное обеспечение экономического анализа и организация аналитической работы

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

Использование в анализе системы экономической информации. Внутренние и внешние источники информации для анализа рынка труда. Проверка достоверности экономической информации. Аналитическая обработка информации и формирование системы показателей для принятия управленческих решений. Принципы организации аналитической работы. Организационные формы и распределение обязанностей по проведению анализа. Планирование аналитической работы. Использование в экономическом анализе современных информационных технологий.

Тема 7. Система комплексного экономического анализа

Система экономических показателей как основа комплексного анализа. Понятие комплексного анализа, принципы, последовательность комплексного анализа, резервы в системе комплексного анализа, методы комплексного анализа и оценки бизнеса, структура комплексного бизнес-плана и роль анализа в разработке и мониторинге основных показателей деятельности и др.

Модуль 2. Анализ рынка труда

Тема 8. Анализ рынка труда: сущность, структура, особенности функционирования. Понятие «рынок труда», вводная характеристика основных понятий и определений: «трудовые ресурсы», «рабочая сила», «экономически активное население», «экономически неактивное население». Воспроизводство трудовых ресурсов и формирование трудовых ресурсов в национальной экономике. Состав и статус трудовых ресурсов в России по классификации МОТ. Характеристика рынка труда. Функции рынка труда, составные части рынка труда (совокупный спрос на труд, совокупное предложение труда, удовлетворенный спрос на труд). Текущий рынок труда и его элементы. Структура рынка труда, характеристика основных элементов и субъектов рынка труда. Сегментация рынка труда по классификационным признакам.

Тема 9. Анализ состояния и использования трудовых ресурсов

Оценка состава, структуры, динамики трудовых ресурсов. Критерии оценки эффективности использования трудовых ресурсов. Анализ влияния факторов на эффективность использования трудовых ресурсов. Оценка обеспеченности национальной и региональной экономики трудовыми ресурсами. Организация анализа состояния и использования трудовых ресурсов и его информационная база.

Тема 10. Занятость и безработица как основные характеристики рынка труда

Социально-экономическая сущность занятости населения (полная, продуктивная, эффективная и социально полезная занятость). Вторичная занятость. Народно-хозяйственные и территориальные пропорции занятости. Уровень безработицы, показатели безработицы (общая безработица, регистрируемая или официальная безработица, численность безработных, продолжительность безработицы, коэффициент рынка труда и др.). Анализ показателей безработицы.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

Тема 11. Анализ оплаты труда

Понятие МРОТ. Анализ динамики федерального и регионального МРОТ. Сравнительная оценка региональных МРОТ. Анализ покупательной способности заработной платы. Дифференциация заработной платы: федеральный, региональный, отраслевой уровни, гендерная дифференциация оплаты труда.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

5. Тематическое планирование

1. Дисциплина

Индекс по ФГОС, Наименование: **Б1.О.14, Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда**

2. Направление подготовки (специальность)

Шифр по ФГОС, Наименование **38.04.02, «Менеджмент», профиль «Кадровый менеджмент»**

3. Группа

Шифр группы, курс, семестр **Мм-22, 1 курс, 1 семестр**

4. Преподаватель

Фамилия Имя Отчество, должность, кафедра **Этингоф Елена Владимировна, доцент кафедры экономики и сервиса**

Модули дисциплины

№	Наименование модуля	Лекции	Практики/ семинары	Лабораторные	Сам. работа	Всего, часов
1	Основы экономического анализа	4	0	4	84	92
2	Анализ рынка труда	6	0	8	88	102
	Всего	10	0	12	86	108

Тематический план

Модуль 1

№ темы	Тема	Кол-во часов	Компетенции по теме
	Лекции		
1	Тема 1. Предмет, содержание, задачи экономического анализа	2	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
2	Тема 2. Метод и традиционные приемы экономического анализа	2	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
	Лабораторные работы		
1	Тема 2. Метод и традиционные приемы экономического анализа	2	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
2	Тема 7. Информационное обеспечение экономического анализа и организация аналитической работы	2	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
	Самостоятельная работа		
1	Типология видов экономического анализа	10	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
1	Метод и традиционные приемы экономического анализа	10	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
1	Эвристические приемы экономического анализа	10	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

1	Математические приемы экономического анализа и методы комплексной оценки рынка труда	11	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
1	Экспертные методы анализа рынка труда	11	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
1	Типология видов экономического анализа	10	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
1	Система комплексного экономического анализа	11	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
1	Анализ различий в методиках оценки безработицы: ФЗ «О занятости населения» и МОТ	11	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1

Модуль 2

№ темы	Тема	Кол-во часов	Компетенции по теме
	Лекции		
3	Тема 8. Анализ рынка труда: сущность, структура, особенности функционирования	2	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
4	Тема 9. Анализ состояния и использования трудовых ресурсов. Тема 10. Занятость и безработица как основные характеристики рынка труда	2	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
5	Тема 11. Анализ оплаты труда	2	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
	Лабораторные работы		
1	Тема 9. Анализ состояния и использования трудовых ресурсов.	2	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
1	Тема 8. Анализ рынка труда: сущность, структура, особенности функционирования	2	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
1	Тема 11. Анализ оплаты труда	2	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
1	Тема 10. Занятость и безработица как основные характеристики рынка труда	2	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
	Самостоятельная работа		
1	Государственное регулирование рынка труда на региональном уровне	11	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
1	Государственное регулирование рынка труда на региональном уровне	11	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
1	Оценка влияния демографических показателей на состояние рынка труда региона	11	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
1	Анализ социальных гарантий безработным на федеральном и региональном уровнях	11	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
1	Анализ оплаты труда по отраслям региона (спрос и предложение, государственные и частные источники набора, равновесная ставка зарплаты)	11	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
1	Анализ оплаты труда по отраслям региона (спрос и предложение, государственные и частные источники набора, равновесная ставка зарплаты)	11	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
1	Анализ социальных гарантий безработным на федеральном и региональном уровнях	11	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1
1	Оценка влияния демографических показателей на состояние рынка труда региона	11	ОПК-2; ОПК-5; ПК-1

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

6. Самостоятельная работа

Самостоятельная работа включает две составные части: аудиторная самостоятельная работа и внеаудиторная.

Самостоятельная аудиторная работа включает выступление по вопросам семинарских занятий, выполнение практических заданий.

Внеаудиторная самостоятельная работа студентов заключается в следующих формах:

- изучение литературы; осмысление изучаемой литературы;
- работа в информационно-справочных системах;
- аналитическая обработка текста (конспектирование, реферирование);
- составление плана и тезисов ответа в процессе подготовки к занятию;
- подготовка сообщений по вопросам семинарских занятий.

6.1. Планы семинарских (практических, лабораторных) занятий

Семинар 1. Рынок труда. Основные категории и механизм функционирования

Вопросы для подготовки

1. Элементы рынка труда
2. Конъюнктура рынка труда
3. Функции рынка труда.
4. Виды рынков труда.
5. Важнейшие показатели функционирования рынка труда.
6. Информационные ресурсы о ситуации на рынке труда.

Семинар 2. Анализ экономических факторов рынка труда

Вопросы для подготовки.

1. Экономические факторы рынка труда.
2. Структура экономики по видам деятельности и ее влияние на структуру занятости.
3. Влияние инвестиций на региональную структуру производства и занятости.
4. Трудоизбыточные регионы.
5. Адаптационные возможности рынка труда.
6. Государственные расходы на рабочую силу.

Семинар 3. Анализ демографических факторов рынка труда

Вопросы для подготовки.

1. Демографические факторы рынка труда.
2. Тенденции изменения общей численности населения и показателей естественного движения населения.
3. Взаимосвязь половозрастной структуры населения и трудовой миграции.
4. Влияние урбанизации на рынок труда.

Семинар 4. Анализ воспроизводства рабочей силы и миграционных процессов в региональном разрезе.

Вопросы для подготовки.

1. Факторы формирования рынка рабочей силы в странах с развитой экономикой.
2. Реструктуризационные процессы в экономике и рынок труда.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

3. Демографические тенденции и рынок труда.
4. Региональная дифференциация рынков труда.

Семинар 5. Анализ и прогнозирование процессов на рынке труда
Вопросы для подготовки.

1. Классификация методов исследования рынка труда.
2. Анализ соответствия спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.
3. Структурный анализ занятости и безработицы в региональном и отраслевом аспектах.
4. Экономико-математическое моделирование и прогнозирование динамики занятости и безработицы.
5. Анализ занятости и доходов.
6. Методы анализа структуры рынка труда
7. Анализ тенденций по показателям баланса труда в регионе.
8. Институциональный анализ рынка труда.

Семинар 6. Анализ состояния спроса и предложения на рынке труда
Вопросы для подготовки.

1. Содержание процедуры анализа и оценки рынка труда.
2. Направления анализа и оценки рынка труда.
3. Источники информации для анализа и оценки рынка труда.
4. Формирование спроса и предложения на рынке труда.
5. Исследование факторов, влияющих на состояние рынка труда
6. Составление аналитических таблиц, включающих показатели-индикаторы рынка труда.
7. Прогнозирование численности и состава трудовых ресурсов, объемов и направлений основных миграционных потоков, уровней рождаемости, смертности и естественного прироста населения, заработной платы, доходов населения (социальных выплат, пенсий, стипендий, пособий по безработице).

6.2 Внеаудиторная самостоятельная работа

Внеаудиторная самостоятельная работа выполняется студентом по заданию преподавателя, но без его непосредственного участия. Содержание внеаудиторной самостоятельной работы определяется в соответствии с рекомендуемыми видами заданий согласно рабочей программе учебной дисциплины.

Видами заданий для внеаудиторной самостоятельной работы являются:

- для овладения знаниями: чтение текста (учебника, дополнительной литературы), составление плана текста, конспектирование текста, выписки из текста, учебно-исследовательская работа, использование аудио- и видеозаписей, компьютерной техники и Интернета и др.
- для закрепления и систематизации знаний: работа с конспектом лекции, обработка текста, повторная работа над учебным материалом, (составление плана, составление таблиц для систематизации учебного материала, ответ на контрольные вопросы, заполнение рабочей тетради, аналитическая обработка текста), подготовка мультимедиа сообщений/докладов к выступлению на семинаре, подготовка реферата, тестирование и др.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

– для формирования умений: работы в команде, решение практических ситуаций и заданий, подготовка к деловым играм, написание и защита проекта и т.д.
Самостоятельная работа может осуществляться индивидуально или группами студентов в зависимости от цели, объема, конкретной тематики самостоятельной работы, уровня сложности, уровня умений студентов.

Вопросы для самостоятельного исследования.

1. Рынок труда и его роль в функционировании экономики
2. Особенности формирования и функционирования российского рынка труда.
3. Методы оценки и анализа конъюнктуры рынка труда
4. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда
5. Современная демографическая ситуация в России и ее влияние на перспективное формирование рынка труда
6. Структура занятости в народном хозяйстве России и перспективы ее изменения.
7. Безработица, ее роль в экономическом механизме рынка труда.
8. Государственная политика занятости в России.
9. Опыт зарубежных стран в области разработки и реализации государственной политики занятости
10. Система социальной защиты и ее основные элементы
11. Особенности решения проблем занятости населения на федеральном и местном уровнях.
12. Государственная служба занятости населения России, ее структура и функции.
13. Взаимосвязь миграции населения, формирования и
14. использования трудового потенциала общества
15. Виды и формы занятости населения.
16. Государственная политика занятости, ее элементы и виды
17. Демографическая политика и опыт ее реализации в России и за рубежом.
18. Емкость рынка труда: понятие и механизм определения
19. Естественное движение населения: понятие и показатели, его характеризующие
20. Естественный уровень безработицы. Его определение.
21. Зарубежные модели рынка труда и специфика их функционирования
22. Зарубежный опыт построения системы социальной защиты населения
23. Методы оценки и анализа состояния, конъюнктуры и динамики рынка труда
24. Механизм функционирования рынка труда.
25. Миграция: сущность, основные виды и факторы динамики
26. Основные теории занятости населения
27. Показатели безработицы: методы расчета и использования при анализе динамики занятости.
28. Показатели уровня жизни населения и их динамика в современной России
29. Предложение рабочей силы и факторы, его определяющие
30. Предпосылки и условия формирования рынка труда.
31. Программы содействия занятости в России (федеральные и региональные).
32. Сегментация рынка труда и характеристика его основных сегментов.
33. Скрытая безработица и ее особенности
34. Современное состояние российского рынка труда и перспективы его дальнейшего развития

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

35. Социальная защита населения в области поддержания уровня жизни: формы и ее российские особенности
36. Социальная поддержка трудоспособных граждан.
37. Социальные гарантии занятости
38. Спрос на рабочую силу и факторы, его формирующие
39. Статус безработного и особенности его определения в различных странах
40. Уровень занятости: методика определения и прогнозирования.
41. Структура занятости в экономике России.

7. Примерная тематика контрольных работ, курсовых работ

Контрольные и курсовые работы не предусмотрены учебным планом.

8. Перечень вопросов для зачета

1. Рынок труда: понятие, условия и механизм функционирования.
2. Основные показатели функционирования рынка труда: количественные и качественные характеристики.
3. Трудовые ресурсы, рабочая сила, население незанятое в экономике.
4. Показатели демографической нагрузки.
5. Источники данных о рынке труда. Баланс трудовых ресурсов.
6. Базы данных о национальных рынках труда.
7. Экономические факторы рынка труда.
8. Структура экономики по видам деятельности и ее влияние на структуру занятости.
9. Трудоизбыточные регионы.
10. Демографические факторы рынка труда.
11. Тенденции изменения общей численности населения и показателей естественного движения населения.
12. Взаимосвязь половозрастной структуры населения и трудовой миграции.
13. Влияние урбанизации на рынок труда.
14. Классификация методов исследования рынка труда.
15. Анализ соответствия спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.
16. Структурный анализ занятости и безработицы в региональном и отраслевом аспектах.
17. Экономико-математическое моделирование и прогнозирование динамики занятости и безработицы.
18. Анализ занятости и доходов.

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение

9.1. Основная учебная литература

1. *Корнейчук, Б. В.* Рынок труда : учебник для вузов / Б. В. Корнейчук. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 263 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07391-1. — URL : <https://urait.ru/bcode/512708>
2. *Маслова, Т. Ф.* Технологии анализа регионального рынка труда педагогов и проблем управленческих решений : учебное пособие / Т. Ф. Маслова, Н. А. Михайличенко. — Ставрополь : Ставролит, 2019. — 28 с. — ISBN 978-5-907161-22-1. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/117432.html>
3. *Хруцкий, В. Е.* Оценка персонала. Сбалансированная система показателей : практическое пособие / В. Е. Хруцкий, Р. А. Толмачев, Р. В. Хруцкий. — 3-е изд., испр. и

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 208 с. — (Профессиональная практика). — ISBN 978-5-534-09156-4. — URL : <https://urait.ru/bcode/492747>

9.2 Дополнительная учебная литература

1. *Кязимов, К. Г.* Рынок труда и занятость населения : учебник для вузов / К. Г. Кязимов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 214 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15521-1. — URL : <https://urait.ru/bcode/508084>
2. Рынок труда : учебник и практикум для вузов / Е. Б. Яковлева [и др.] ; под редакцией Е. Б. Яковлевой. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 253 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09043-7. — URL : <https://urait.ru/bcode/511492>

9.3. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети Интернет

<i>Название электронного ресурса</i>	<i>Используемый для работы адрес</i>
eLibrary – Научная электронная библиотека	www.elibrary.ru
ЭБС ibooks.ru – библиотека цифрового века	http://ibooks.ru
Qlib – электронная библиотека образовательных и просветительных изданий	www.iqlib.ru
НЭИКОН – Национальный Электронно-Информационный Консорциум	http://www.neicon.ru
Университетская информационная система РОССИЯ (УИС РОССИЯ)	http://uisrussia.msu.ru/docs/ips/n/about.htm
Библиотека РФФИ	http://www.rfbr.ru/rffi/ru/books
Университетская библиотека онлайн	http://www.biblioclub.ru/info/about.html
Энциклопедии / Словари	http://www.enc-dic.com/ecology
Аналитическая библиотека по современной России. Аналитическая лаборатория ВЕДИ	http://www.vedi.ru/sss.html
Аналитическая библиотека по современной России. Национальная электронная библиотека	http://www.nel.ru/analyt.doc/svodka.html
Все, кто учится: обзоры сайтов, учебники по экономике и управлению	http://www.alleng.ru
Сайт «Корпоративный менеджмент». Новости, публикации, Библиотека управления	http://www.cfin.ru
Федеральный образовательный портал «Экономика, Социология, Менеджмент»	- http://www.ecsocman.edu.ru

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

10. Формы и критерии оценивания учебной деятельности студента

На основании разработанной компетентностной модели выпускника образовательные цели представлены в виде набора компетенций как планируемых результатов освоения образовательной программы. Определение уровня достижения планируемых результатов освоения образовательной программы осуществляется посредством оценки уровня сформированности компетенции и оценки уровня успеваемости обучающегося по пятибалльной системе («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «зачтено», «не зачтено»).

Основными критериями оценки в зависимости от вида работы обучающегося являются: сформированность компетенций (знаний, умений и владений), степень владения профессиональной терминологией, логичность, обоснованность, четкость изложения материала, ориентирование в научной и специальной литературе.

Критерии оценивания уровня сформированности компетенций и оценки уровня успеваемости обучающегося

Текущий контроль

Уровень сформированности компетенции	Уровень освоения модулей дисциплины (оценка)	Критерии оценивания отдельных видов работ обучающихся				
		устный опрос	индивидуальные устные опросы	решение заданий в тестовой форме	выполнение практических заданий	дискуссия по вопросам для обсуждения, выносимым на практические (семинарские) занятия
Высокий	отлично	ответы на поставленные вопросы излагаются четко, логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений, делаются обоснованные выводы, демонстрируются глубокие знания базовых нормативных и правовых актов, соблюдаются нормы литературной речи.	ответы на поставленные вопросы по разделу (модулю) излагаются четко, логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений, делаются обоснованные выводы, демонстрируются глубокие знания базовых нормативных и правовых актов, соблюдаются нормы литературной речи.	Оценка «отлично» - 85–100% правильных ответов;	выставляется обучающемуся, чей результат анализа ситуации оказался наиболее всесторонним, чье решение или расчет оказался наиболее продуманным, логичным и предусматривающим большее количество альтернативных вариантов решений;	вопрос раскрыт полностью, точно обозначены основные понятия и характеристик и в соответствии с нормативными и правовыми актами и теоретическим материалом.
Базовый	хорошо	ответы на поставленные вопросы систематизировано и последовательно	ответы на поставленные вопросы по разделу (модулю) излагаются систематизиру	Оценка «хорошо» - 70–84% правильных ответов;	выставляется обучающемуся, использовавшему методику	вопрос раскрыт, однако нет полного описания всех необходимых элементов.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

		бно, материал излагается уверенно, демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер, соблюдаются нормы литературной речи, обучающийся демонстрирует хороший уровень освоения материала.	вано и последовательно, материал излагается уверенно, демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер, соблюдаются нормы литературной речи, обучающийся демонстрирует хороший уровень освоения материала.		или инструмент анализа с незначительными нарушениями, чей расчет имеет незначительные погрешности;	
Пороговые	удовлетворительно	допускаются нарушения в последовательности изложения ответов на поставленные вопросы, демонстрируются поверхностные знания вопроса, имеются затруднения с выводами, допускаются нарушения норм литературной речи.	допускаются нарушения в последовательности изложения ответов на поставленные по разделу (модулю) вопросы, демонстрируются поверхностные знания вопросов, изученных в данном разделе (модуле), имеются затруднения с выводами, допускаются нарушения норм литературной речи.	Оценка «удовлетворительно» - 55–69% правильных ответов;	выставляет каждому обучающемуся, чей расчет имеет нарушения, но в целом задание выполнено, анализ проведен поверхностно, в том числе с нарушением методики его проведения;	вопрос раскрыт не полно, присутствуют грубые ошибки, однако есть некоторое понимание раскрываемых понятий
Компетенции не сформированы	неудовлетворительно	материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по	материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по	Оценка «неудовлетворительно» - 54% и менее правильных ответов;	выставляет каждому обучающемуся, если анализ проведен в нарушение методики его	ответ на вопрос отсутствует или в целом неверен.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

		дисциплине, имеются заметные нарушения норм литературной речи, обучающийся допускает существенные ошибки в ответах на вопросы, не ориентируется в понятийном аппарате.	разделу (модулю) дисциплины, имеются заметные нарушения норм литературной речи, обучающийся допускает существенные ошибки в ответах на вопросы, не ориентируется в понятийном аппарате.		проведения, результаты не обоснованы, не сделаны выводы, расчет произведен с грубыми нарушениями и не соответствует поставленной задаче.	
--	--	--	---	--	--	--

Промежуточная аттестация

Уровень сформированности компетенции	Уровень освоения дисциплины	Критерии оценивания обучающихся (работ обучающихся)
		Зачет
Высокий	зачтено	расширенное знание и понимание теоретического содержания дисциплины; использование новых ресурсов (технологий, средств) в решении профессиональных задач; увеличение доли собственного участия в профессиональных практических видах деятельности, не предусмотренных образовательной программой; расширение среды профессиональной деятельности, не предусмотренной образовательной программой; наличие навыков системной оценки качества своей профессиональной деятельности
Базовый	зачтено	полное знание и понимание теоретического содержания дисциплины; достаточная сформированность практических умений, продемонстрированная в ходе осуществления профессиональной деятельности как в учебной, так и реальной практик; наличие навыков оценивания собственных достижений, определения проблем и потребностей в конкретной области профессиональной деятельности
Пороговый	зачтено	понимание теоретического содержания дисциплины с незначительными пробелами; несформированность некоторых практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, наличие мотивационной готовности к самообразованию, саморазвитию
Компетенции не сформированы	не зачтено	отсутствует понимание теоретического содержания дисциплины, несформированность практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, отсутствие мотивационной готовности к самообразованию, саморазвитию

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2022
Рабочая программа по дисциплине Б1.О.14 «Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда» направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль – кадровый менеджмент		

11. Материально-техническая база

- Система учебного телевидения, состоящая из телестудии и кабельной инфраструктуры. Телестудия оборудована цифровой видеокамерой, видео-микшером и осветительной аппаратурой. Кабельная инфраструктура построена на коаксиальном кабеле с использованием телевизионной станции «Планар-8».
 - Вычислительный и коммуникационный узел, использующий 4 сервера HELIOS Fortice C1 (Intel Xeon MP 1.4 512Mb Cache/ Up to 4 CPU/ Case Rack 7U/ 2048 Mb DDR SDRAM ECC PC1600/HDD 4 x 36 Gb SCSI Ultra 160 Hot Swap/ RAID Intel U3-2xchannel Ultra 160/LAN контроллеры 2x1000/ FDD 3,5"/CD-ROM 52x).
 - Система дистанционного обучения в режиме «on-line» на базе компьютерной программы Adobe Connect Pro, позволяющая одновременно работать с 5 виртуальными аудиториями, каждая из которых может вмещать до 100 студентов.
 - Университетская компьютерная система административного тестирования, содержащая тест по изучаемой дисциплине.
 - Проектор Acer PNX0709.
 - Доска интерактивная ACTIV Board.
 - Оборудование компьютерной аудитории: Рабочая станция: Процессор Intel Pentium Dual Core E2180, 2000 MHz ОЗУ DDR2-800 1024 Мб, ЖД Maxtor STM 3250310AS – 16 ПЭВМ.
 - Базовое программное обеспечение: Microsoft Windows XP SP3, Mandriva Linux 2010, Microsoft SQL Server 2008, Microsoft Office 2003/2007/, Adobe Reader, WinRar, Oracle Open Office 3.3.0, Microsoft Visual Studio 2008.
- Учебно-лабораторные помещения социально-экономического факультета в достаточной степени оснащены приборами и оборудованием для реализации основной образовательной программы бакалавров по профилю «Экономика предприятий и организаций» направления «Экономика».