

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ребковец Ольга Александровна
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 05.2023 11:34:18
Уникальный программный ключ:
e789ec8739030382afc5ebff702928adf1af5cfb

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»
(ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»)**

**ОТЧЕТ
о результатах анкетирования работодателей
«Удовлетворенность качеством работы университета»**

г. Петропавловск-Камчатский, 2023 г.

Ужесточение требований со стороны работодателей к качеству подготовки высококвалифицированных кадров привело к тому, что ориентация на потребителя становится ключевым принципом в организации образовательного процесса. Именно в расчете на работодателя университет должен определять цель своей деятельности и ставить задачи для ее достижения. Этому должна способствовать внутренняя система оценки качества образовательной деятельности, которая обеспечит соизмерение полученных результатов с требованиями и ожиданиями выпускников и работодателей.

В рамках плана по реализации внутренней системы оценки качества образования (далее – ВСОКО) в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» проведено анкетирование работодателей в мае 2023 года.

Целью опроса является определение уровня удовлетворенности качеством подготовки обучающихся и выпускников, который работодатель может диагностировать в рамках прохождения обучающимися учебных и производственных практик, а также при их дальнейшем трудоустройстве в организации.

Практическая значимость опроса работодателей состоит в том, что его результаты являются основой для улучшения качества образовательного процесса в университете, служат элементом для разработки концепции формирования и развития конкурентных преимуществ выпускников университета.

Кроме этого, результаты анкетирования работодателей помогут выявить уровень теоретической и практической подготовки, уровень социокультурной готовности обучающихся, ожидания работодателей, а также позволят ранжировать профессионально значимые качества специалистов в части приоритетности для организаций.

Для достижения поставленной цели была составлена анкета, состоящая из 12 вопросов. Для оценки уровня удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки обучающихся в опроснике представлены вопросы общего и аспектного характера.

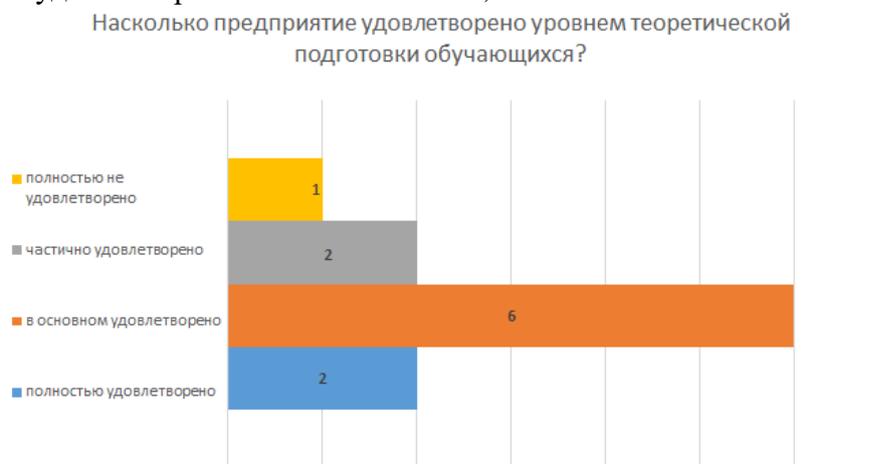
Результаты анкетирования носят обобщенный характер.

В анкетировании приняли участие 11 организаций.

Результаты и анализ результатов анкетирования

Вопрос 8. «Насколько предприятие удовлетворено уровнем теоретической подготовки выпускников?».

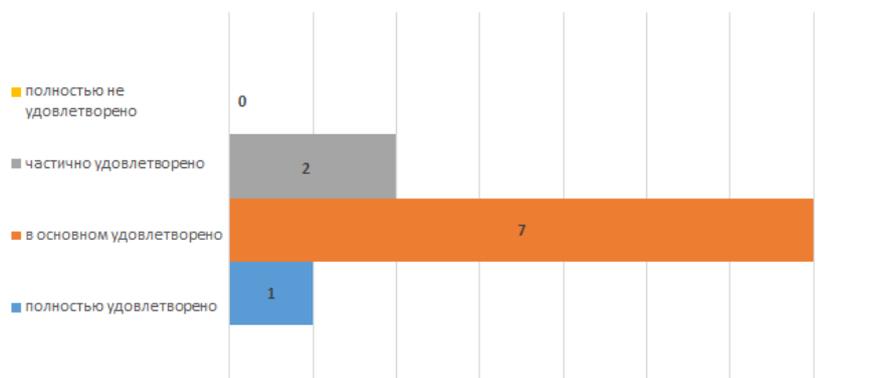
Общая удовлетворенность работодателей уровнем теоретической подготовки обучающихся составила 85,7%; неудовлетворенность составила 14,3%.



Вопрос 9. «Насколько предприятие удовлетворено уровнем практической подготовки обучающихся?».

Общая удовлетворенность работодателей уровнем практической подготовки составила 100%; неудовлетворенность – 0%.

Насколько предприятие удовлетворено уровнем практической подготовки обучающихся?



Вопрос 10. «Насколько предприятие удовлетворено способностями обучающихся к командной работе?».

Общая удовлетворенность работодателей способностями обучающихся к командной работе составила 85,7%; неудовлетворенность – 14,3%.

Насколько предприятие удовлетворено способностям и обучающихся к командной работе?



Вопрос 11. «Укажите основные достоинства подготовки обучающихся.».

Проведенный анализ массива анкет показал удовлетворенность респондентов качеством подготовки обучающихся. Ранжирование ответов респондентов на вопрос об основных достоинствах подготовки обучающихся по индексам удовлетворенности показало следующие результаты:

- 63,6% – способность к командной работе;
- 91% – способность быстро адаптироваться к трудовым функциям;
- 91% – высокий уровень теоретической и практической подготовки;
- 63,6% – желание к саморазвитию и самоорганизации;
- 81,8% – ответственность и исполнительность;
- 72,7% – умение проявить инициативу;
- 72,7% – высокий уровень профессиональной дисциплины;
- 72,7% – знание новейших технологий производства;
- 63,6% – готовность быстро реагировать в нестандартной ситуации.

Выводы и рекомендации

После анализа массива анкет университет определит общий настрой респондентов в плане удовлетворенности организацией образовательного процесса. Полученные данные позволят сделать выводы о соответствии теоретической и практической подготовки требованиям работодателей; степени востребованности обучающихся и выпускников университета; помогут выявить проблемные точки в подготовке специалистов, требующие корректировки: те направления образовательной деятельности, которые необходимо усилить для повышения конкурентоспособности и большей мобильности выпускников на современном рынке труда.