

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (КУРСА, МОДУЛЯ)

Б1.В.01.12 Социология управления
38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Форма обучения: очная

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования-
по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное
управление (приказ Минобрнауки России от 13.08.2020 г. № 1016)

Петропавловск-Камчатский
2026 г.

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Место дисциплины в структуре ОП

Учебная дисциплина Б1.В.01.12 «Социология управления» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, и является дисциплиной по выбору.

Данная дисциплина входит в вариативную часть, формируемую участниками образовательных отношений, и относится к дисциплинам по выбору основной образовательной программы по профилю «Государственное и муниципальное управление», изучается в 4 семестре.

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у обучающихся в результате освоения дисциплин ОПОП подготовки бакалавра по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, профиль подготовки «Государственное и муниципальное управление».

Для освоения дисциплины «Социология управления» обучающиеся используют знания, умения, навыки, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения предметов «Современные политические процессы», «Государственное регулирование экономики». Курс «Стратегия социально-экономического развития РФ» устанавливает связи с другими дисциплинами, такими как «Основы государственного и муниципального управления», «Экономическая демография», «Статистика».

1.2 Цель освоения дисциплины

Цель дисциплины является: формирование у обучающихся системных представлений о социальных закономерностях управленческой деятельности, возможности ее социологического анализа, раскрытие специфики использования социологической информации в структуре деятельности управляющей и управляемой подсистем.

Задачи изучения дисциплины:

- формирование четкого представления об управлении как о концепции как внутрифирменного управления, так и целостной системе организации всей предпринимательской деятельности, ее взаимодействия с действующим рынком, а главное о его значимости в общей системе государственного и муниципального управления;
- изучение основных параметров, характеризующих организацию и управление ею, главными из которых являются человеческие отношения, культура, социальнопсихологический климат в коллективе, перспектива роста, профессионализм, уровень удовлетворенности работой и социализация личности
- углубление и закрепление социологических знаний об управлении социальными процессами.

1.3 Планируемые результаты обучения по дисциплине

Дисциплина (модуль) направлена на формирование следующих компетенций выпускника: ПК-2.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенций (для ОП ВО по ФГОС 3++)	Показатели достижения компетенций (знать, уметь, владеть)
ПК-2 Способен владеть навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для	ПК-2.1 Использует основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, лидерства, групповой динамики,	Знает. Основы управления; и теории мотивации, и лидерства власти; принципы формирования процессы групповой динамики;
		содержания понятий аудита

организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.	командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами; ПК-2.2 Применяет умения использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры; ПК-2.3 Владеет навыками использования основных теорий мотиваций, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;	человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры Умеет. Проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Владеет. Навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
--	--	--

1.4. Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 216 часа, 6 зачетных единиц.

	Количество академических часов
	очно
4.1. Объем контактной работы обучающихся	50
4.1.1. аудиторная работа	50
В том числе	
Лекции	20
практические занятия, семинары, в том числе	30
практическая подготовка	
лабораторные занятия	

4.1.2. внеаудиторная работа	
в том числе:	
индивидуальная работа обучающихся с преподавателем	
курсовое проектирование/работа	
групповые, индивидуальные консультации и иные виды учебной деятельности, предусматривающие групповую или индивидуальную работу обучающихся с преподавателем	
4.2. Объем самостоятельной работы обучающихся	139
в том числе часов, выделенных на подготовку к экзамену	27

2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Тематическое планирование дисциплины

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины (модуля)	Общая трудоёмкость в акад. часах		Трудоёмкость по видам учебных занятий (в акад. часах)							
				Лекции		Практ. занятия		Лаб. занятия		Сам. работа	
		Очно		Очно		Очно		Очно		Очно	
1	Тема 1. Социология управления как отрасль социологии и как учебная дисциплина.	19		2		3				14	
2	Тема 2. Сущность, структура и функции управления.	19		2		3				14	
3	Тема 3. Основные теории социального управления.	20		2		3				14	
4	Тема 4. Методы социального управления.	19		2		3				14	
5	Тема 5. Особенности управленческой деятельности в организациях.	19		2		3				14	
6	Тема 6. Управление как совокупность социальных отношений.	19		2		3				14	
7	Тема 7. Управление и манипулирование.	19		2		3				14	
8	Тема 8. Социологические методы исследования систем управления.	19		2		3				14	
9	Тема 9. Группа и коллектив как объекты управления.	19		2		3				14	
10	Тема 10. Социальная организация	17		2		3				12	

	Курсовое проектирование/работа										
	Подготовка к экзамену (зачету)	27									
	Итого:	216/6		20		30				139	

2.2. Содержание разделов дисциплины (модуля):

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание дисциплины
1	Тема 1. Социология управления как отрасль социологии и как учебная дисциплина	Определение предмета, объекта дисциплины, задач и функций социологии управления. Объективные и субъективные факторы управления. Управление в социальных системах. Отличие «социологии управления» от «менеджмента». Понятие менеджмента. Менеджмент как самостоятельная наука. Управление, административная система и менеджмент. Связь социологии управления с другими науками.
2	Тема 2. Сущность, структура и функции управления	Управление как отдельный вид социальной деятельности. Виды управления. Субъект и объект управления. Типология объектов управления. Структура управления. Организационная структура управления. Типы организационных структур. Функции управления. Социальная иерархия и структура власти. Формирование социальных институтов управления.
3	Тема 3. Основные теории социального управления	Теоретические предпосылки возникновения социологии управления. Концепция научного менеджмента и научное управление Ф. Тэйлора. Биография Ф.Тейлора. Школа «человеческих отношений» Э. Мэйо. Теория администрирования А. Файоля. Развитие социологии управления в России. Социология управления в XX - начале XXI века.
4	Тема 4. Методы социального управления	Базовые модели управления. Модель, основанная на теоретических положениях школы научного управления (Ф. Тейлор, М. Вебер, Р. Майкелсон, Д. Селзник, Т. Парсонс, Р. Мертон, А. Гоулднер). Модель, базирующаяся на положениях теории человеческих отношений (Э. Мэйо, Р. Лайкерт, К. Арджирис, Д. МакГрегор). Модель, основанная на положениях теории систем. (Л.фон Берталалани, А. Чандлер, И.В. Блауберг, Э.Г. Юдин, В.Г. Афанасьев). Модели управления, основанные на выделении принципа регулирования взаимоотношений между субъектом и объектом управления. Координация. Субординация. Реординация.
5	Тема 5.	Социальная организация, ее признаки и типы.

	Особенности управленческой деятельности в организациях	Социальные роли членов организации и управленческое поведение. Организационная структура и проект организации. Технология, возраст и размер организации как факторы выбора структуры организации. Особенности управления организацией
6	Тема 6. Управление как совокупность социальных отношений	Социальные отношения, их виды и основные черты. Система управления как совокупность социальных отношений. Методы управления. Административные и экономические методы управления. Социально-психологические методы управления. Мотивация в управлении. Понятие мотивации. Потребности, ценности, мотивы и стимулы в управлении. Теории потребностей А. Маслоу. Теории мотивации Фредерика Ирвина Герцберга, Дэвида Кларенса Макклелланда.
7	Тема 7. Управление и манипулирование	Способы воздействия субъекта управления на объект. Управление и манипулирование. Манипулирование как реализация корыстных интересов. Виды манипулирования: экономическое, политическое, бюрократическое, идеологическое, психологическое. Политическое управление и манипулирование. Манипулирование имиджем. Использование социально-психологических средств для манипулирования. Методология и методы информационной войны. Инструментарий информационной войны. Социальная инженерия
8	Тема 8. Социологические методы исследования систем управления	Прикладные социологические исследования управления и менеджмента. Особенности методов сбора социологической информации при изучении процессов управления (наблюдение, анализ документов, контентанализ, опрос, интервью, метод фокус-групп). Социометрия как метод изучения взаимоотношений в организации. Метод статистического принятия решений, метод анализа доходов и расходов, метод изучения отдельных случаев (прецедентов). Моделирование и эксперимент. Виды социальных экспериментов.
9	Тема 9. Группа и коллектив как объекты управления	Понятие группы, критерии и свойства группы Понятие коллектива, его признаки и функции Классификация и виды групп Этапы формирования коллектива и стадии развития группы Понятие и характеристики групповой динамики Факторы, влияющие на групповую динамику Классификация групповых ролей по Р. Шиндлеру и М.

		Белбину понятие и типы команд.
10	Тема 10. Социальная организация	Сущность понятия «социальная организация» Организационная культура Типология организационной культуры (по Г. Хофштеду) Организационное развитие: предпосылки возникновения и основные принципы Организационная структура. Норма управляемости

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

3.1. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Вид самостоятельной работы обучающихся
1.	Тема 1. Социология управления как отрасль социологии и как учебная дисциплина	Чтение специальной литературы. Работа с конспектом лекций. Подготовка к учебным занятиям.
2.	Тема 2. Сущность, структура и функции управления	Чтение специальной литературы. Устные доклады с последующим обсуждением, дискуссия..
3.	Тема 3. Основные теории социального управления	Чтение специальной литературы. Устные доклады с последующим обсуждением, дискуссия.
4.	Тема 4. Методы социального управления	Чтение специальной литературы по разделу. Работа с конспектами занятий. Подготовка реферата или доклада по теме. Подготовка к выполнению самостоятельного практического занятия.
5.	Тема 5. Особенности управленческой деятельности в организациях	Чтение специальной литературы. Устные доклады с последующим обсуждением, дискуссия.
6.	Тема 6. Управление как совокупность социальных отношений	Чтение специальной литературы. Устные доклады с последующим обсуждением, дискуссия.
7.	Тема 7. Управление и манипулирование	Чтение специальной литературы. Устные доклады с последующим обсуждением, дискуссия.
8.	Тема 8. Социологические методы исследования систем управления	Чтение специальной литературы по разделу. Работа с конспектами занятий. Подготовка реферата или доклада по теме.
9.	Тема 9. Группа и коллектив как объекты управления	Чтение специальной литературы по разделу. Работа с конспектами занятий. Подготовка к выполнению самостоятельного практического занятия
10.	Тема 10. Социальная организация	Чтение специальной литературы по разделу. Работа с конспектами занятий. Подготовка реферата или доклада по теме. Подготовка к

		выполнению самостоятельного практического занятия
--	--	---

3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

3.2.1 Перечень основной и дополнительной литературы

3.2.2 Интернет-ресурсы

1. Цифровой образовательный ресурс IPR SMART (www.iprbookshop.ru)
2. Образовательная платформа «ЮРАЙТ» <https://urait.ru/>.
3. Электронно-библиотечная система «Лань» (<https://e.lanbook.com/>).
4. НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА eLIBRARY.RU(<https://www.elibrary.ru/>)
5. СПС «КонсультантПлюс» (<http://www.consultant.ru>)

3.2.3 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для осуществления образовательного процесса по дисциплине необходима следующая материально-техническая база:

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации № 31. 683032, Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Пограничная д. 4, 60,8 кв. м., № 31	<u>Основное оборудование:</u> мебель учебная; кафедра настольная – 1 шт.; доска классная трёхстворчатая – 1 шт.; ноутбук – 1 шт.; интерактивная доска с мультимедийным проектором – 1 шт. <u>Используемое ПО:</u> Microsoft Windows 10 (Лицензия ООО «Софистика» № 324 от 20.12.2018); Microsoft Office (Лицензия ООО «Софистика» № 324 от 20.12.2018); Антивирус Касперский (Лицензия № 0746B44B-A287-49F3-A1D7-77761279BB3E).