

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ребковец Ольга Александровна
Должность: Доцент
Дата подписания: 25.05.2024 22:45:16
Уникальный программный ключ:
e789ec8739030382afc5ebff702978adf1af5cfb

ОПОП

СМК-В1.П2-2022

Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»

УТВЕРЖДАЮ

И.О. ректора ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»

_____ Е.С. Меркулов

_____ 2022 г.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Направление подготовки:
38.04.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль) подготовки:
«Кадровый менеджмент»

Квалификация выпускника: магистр

Формы обучения: очно-заочная

Нормативный срок освоения программы: 2 года 6 мес.

Год набора: 2022

Петропавловск-Камчатский, 2022 г.

ОПОП	СМК-В1.П2-2022
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

РАЗРАБОТЧИКИ:

Руководитель ОП ВО,
профессор кафедры экономики и сервиса,
кандидат экономических наук,
доктор политических наук,
доцент, профессор

Е.К. Самраилова

Образовательная программа высшего образования обсуждена на заседании кафедры экономики и сервиса _____ 20__ г., протокол № __

И.о.зав.кафедрой экономики и
сервиса

М.Г. Кудряшова

Образовательная программа высшего образования обсуждена и одобрена учебно-методическим советом университета _____ 20__ г., протокол № __

Председатель УМС

Ю.В. Стафеева

Образовательная программа высшего образования одобрена и утверждена ученым советом университета _____ 20__ г., протокол № __

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной и воспитательной работе
«___» _____ 20__ г.

Ю.В. Стафеева

Заместитель Председателя
Правительства Камчатского края
М.П.

Ю.С. Морозова

«___» _____ 20__ г.

ОПОП		СМК-В1.П2-2022
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»		

Изменения внесены в _____ учебном году (редакция 2).

Изменения и дополнения образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Кадровый менеджмент», очно-заочной формы обучения утверждены учёным советом Камчатского государственного университета имени Витуса Беринга.

Протокол заседания от « ___ » _____ 20__ года № _____

Изменения внесены в _____ учебном году (редакция 3).

Изменения и дополнения образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Кадровый менеджмент», очно-заочной форм обучения утверждены учёным советом Камчатского государственного университета имени Витуса Беринга.

Протокол заседания от « ___ » _____ 20__ года № _____

Изменения внесены в _____ учебном году (редакция 4).

Изменения и дополнения образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Кадровый менеджмент», очно-заочной форм обучения утверждены учёным советом Камчатского государственного университета имени Витуса Беринга.

Протокол заседания от « ___ » _____ 20__ года № _____

ОПОП	СМК-В1.П2-2022
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	5
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА	6
2.1. Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу магистратуры (далее выпускники), могут осуществлять профессиональную деятельность:	6
2.2. Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, являются:	6
2.3. В рамках освоения программы магистратуры выпускники могут готовиться к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:	6
2.4. Обобщенные трудовые функции и (или) трудовые функции выпускников в соответствии с профессиональными стандартами:	7
3. КОМПЕТЕНЦИИ ВЫПУСКНИКА, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ОПОП. СТРУКТУРНАЯ МАТРИЦА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ	8
3.1. Компетенции выпускника вуза, предусмотренные образовательными стандартами по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»:	8
3.2. Матрица соответствия требуемых компетенций и формирующих их составных частей ОПОП	12
4. ХАРАКТЕРИСТИКА УСЛОВИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ОПОП	17
4.1. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы. Кадровые условия реализации программы.	17
4.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение образовательной программы.	18
4.3. Финансовое обеспечение образовательной программы	18

ОПОП	СМК-В1.П2-2022
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры) и профилю «Кадровый менеджмент», реализуемая ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 952 (далее – ФГОС ВО), с учетом потребностей рынка труда Камчатского края, научно-исследовательских и материально-технических ресурсов университета.

Образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры) и профилю подготовки «Кадровый менеджмент», реализуемая ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» (далее – ОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»), регламентирует цели, результаты освоения программы, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по направлению подготовки и включает в себя учебный план, рабочие программы дисциплин (модулей) и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, а также календарный учебный график, программы практик и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии и др.

ОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» имеет своей целью формирование общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС ВО и присваиваемой **квалификацией выпускника** «магистр».

Объем ОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» составляет 120 зачетных единиц (далее – з.е.) вне зависимости от формы обучения и применяемых образовательных технологий.

Для набора 2022 года, очно-заочной формы обучения:

Структура программы магистратуры		Объем программы магистратуры, з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	78
Б1.Б	Базовая часть	53
Б1.В	Вариативная часть	25
	Б1.В Обязательные дисциплины	15
	Б1.В.ДВ Дисциплины по выбору	10
Блок 2	Практики	33
	Вариативная часть	33
Б2.В.01(У)	Учебная практика	6
Б2.В.02(П)	Производственная практика	12
Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	15
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	9
Б.3	Б3.Б.01(Г) Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	3
	Б3.Б.02(Д) Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	6
Объем образовательной программы		120
ФТД	Факультативы	6

ОПОП	СМК-В1.П2-2022
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

Срок получения образования и объем ОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»:

- в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 2 года;
- в очно-заочной или заочной формах обучения увеличивается не менее чем на 3 месяца и не более чем на полгода по сравнению со сроком получения образования в очной форме обучения;
- при обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ОВЗ может быть увеличен по их заявлению не более чем на полгода по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения

Объем программы магистратуры, реализуемый за один учебный год, составляет не более 70 з.е. вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы магистратуры с использованием сетевой формы, реализации программы магистратуры по индивидуальному учебному плану (за исключением ускоренного обучения), а при ускоренном обучении — не более 80 з.е.

Дисциплины (модули), относящиеся к вариативной части и практики, определяют направленность (профиль) ОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент». После выбора обучающимся направленности (профиля) ОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», набор соответствующих дисциплин (модулей) и практик становится обязательным для освоения обучающимся.

Требования к абитуриенту.

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о высшем образовании, свидетельствующий об освоении содержания образования и наличии сформированных компетенций на уровне бакалавриата, специалитета.

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА

2.1. Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу магистратуры (далее выпускники), могут осуществлять профессиональную деятельность:

- сфера исследований, анализа и прогнозирования социально-экономических процессов и явлений на микро- и макро-уровнях в экспертно-аналитических организациях (центрах экономического анализа, центрах социологических исследований, консалтинговых компаниях) и службах (организаций частного и государственного сектора, общественных организаций, органов государственной и муниципальной власти);
- сфера консалтинга, включая анализ и прогнозирование развития организации, разработку мер по совершенствованию управления организацией, решение иных вопросов стратегического и тактического характера; сфера стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организации.

2.2. Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, являются:

- процессы управления организациями различных организационно-правовых форм;
- процессы государственного и муниципального управления;
- научно-исследовательские процессы.

2.3. В рамках освоения программы магистратуры выпускники могут готовиться к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- организационно-управленческий;
- консультационный.

При разработке и реализации программы магистратуры организация ориентируется на конкретный вид (виды) профессиональной деятельности, к которым готовится магистр, исходя из потребностей рынка труда, научно-исследовательских и материально-технических ресурсов

ОПОП	СМК-В1.П2-2022
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

организации.

2.4. Обобщенные трудовые функции и (или) трудовые функции выпускников в соответствии с профессиональными стандартами:

Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

№ п/п	Код профессионального стандарта	Наименование профессионального стандарта
1.	07.003	Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. № 691н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19.10.2015 г., регистрационный №39362)

Перечень обобщенных трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Код и наименование профессионального стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
Профессиональный стандарт 07.033 «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. № 691н	G	Операционное управление персоналом и подразделением организации	7	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	G/01.7	7
				Реализация операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	G/02.7	
				Администрирование процессов и документооборота по операционному управлению персоналом и работе структурного подразделения	G/03.7	

ОПОП		СМК-В1.П2-2022
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»		

3. КОМПЕТЕНЦИИ ВЫПУСКНИКА, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ОПОП. СТРУКТУРНАЯ МАТРИЦА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

3.1. Компетенции выпускника вуза, предусмотренные образовательными стандартами по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»:

- универсальные компетенции выпускников;
- общепрофессиональные компетенции выпускников;
- профессиональные компетенции выпускников;
- дополнительные профессиональные специализированные компетенции выпускников.

Результаты освоения ОП ВО определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

В результате освоения данной ОПОП выпускник должен обладать следующими компетенциями.

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.1. Знает методы поиска решения поставленной проблемной ситуации на основе доступных источников информации УК-1.2. Может проводить анализ проблемной ситуации как системы, выявляя ее составляющие и связи между ними УК-1.3. Проводит научные исследования в профессиональной сфере на высоком философско-методологическом уровне УК-1.4. Определяет достоверность получаемой информации УК-1.5. Использует методы разработки стратегии достижения поставленной цели
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Определяет проблему, на решение которой направлен проект, цель и задачи проекта, приоритеты, результаты, этапы, ресурсы и ограничения в реализации проекта, способы и этапы решения конкретных задач проекта УК-2.2. Разрабатывает плана реализации проекта, контроля его исполнение, управления проектом на всех этапах жизненного цикла, оценки эффективности его реализации УК-2.3. Умеет представить результаты реализации проекта (отдельных его этапов)
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Знает правила командной работы, способы мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды, стратегию взаимодействия членов команды, УК-3.2. Способен формировать команду, распределять обязанности, функции, задачи между ее членами, определять конкретных исполнителей, руководить их работой, координировать и контролировать работу членов команды, УК-3.3. Способен выработать командную стратегию для достижения поставленных целей, расставлять приоритеты и изменять стратегию работы в зависимости от ситуации УК-3.4. Использует разные виды коммуникации для руководства командой и достижения поставленной цели, методы решения конфликтных ситуаций, возникших в ходе работы команды

ОПОП		СМК-В1.П2-2022
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»		

Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1. Знает основы делового общения, принципы и методы организации деловой коммуникации на русском и иностранных языках; нормы рационального рассуждения и аргументации, существующих в естественном языке УК-4.2. Способен вести устные деловые переговоры в процессе профессионального взаимодействия на государственном языке РФ, аргументировано и конструктивно отстаивать свои позиции и идеи в академических и профессиональных дискуссиях, УК-4.3. Владеет культурой письменного и устного оформления профессионально ориентированного научного текста на государственном и иностранных языках.
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1. Способен адаптироваться к условиям работы в составе многоэтнических и поликонфессиональных групп, УК-5.2. Способен конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения поставленных задач и усиления социальной интеграции, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, толерантно вести себя в поликультурном социуме (группе) УК-5.3. Использует методы преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров для межкультурного взаимодействия
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Определяет мотивы и стимулы для саморазвития, способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям, УК-6.2. Способен оценивать собственные личные и профессиональные качества и ресурсы, выбирать цели личностного и профессионального развития, способы их достижения и преодоления личностных ограничений на пути достижения поставленной цели, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития УК-6.3. Использует методы самооценки.
	ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1. Разрабатывает решения конкретизированных задач на основе обобщения практики управления и знаний в области проектной деятельности, ОПК-1.2. Реализует инновационные подходы в рамках конкретной предметной области с целью повышения эффективности управленческой деятельности в социально-экономических системах, ОПК-1.3. Использует нормативно-правовые и иные акты, регулирующие сферу трудовых отношений при решении профессиональных задач ОПК-1.4. Использует знания экономической, организационной и управленческой теории в управлении организацией, подразделением и отдельными направлениями работы
	ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их	ОПК-2.1. Использует современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализ при решении исследовательских задач ОПК-2.2. Использует средства информационных технологий для поиска, хранения, обработки, анализа и представления информации. ОПК-2.3. Применяет интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач

ОПОП		СМК-В1.П2-2022
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»		

	<p>обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;</p>	
	<p>ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;</p>	<p>ОПК-3.1. Знает основные методы разработки организационно-управленческих решений, ОПК-3.2. Реализует организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды, ОПК-3.3. Разрабатывает стратегические планы и проекты развития предприятия с учетом их социальной значимости, ОПК-3.4. Применяет методы оценки экономической, социальной, операционной и организационной эффективности принимаемых решений, стратегического развития предприятия</p>
	<p>ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;</p>	<p>ОПК-4.1. Выявляет и оценивает новые рыночные возможности, приоритетные направления развития организации ОПК-4.2. Реализует основные этапы разработки и реализации проектной и процессной деятельности ОПК-4.3. Разрабатывает стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций, ОПК-4.4. Применяет современные практики управления, лидерские и коммуникативные навыки</p>

ОПОП		СМК-В1.П2-2022
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»		

	<p>ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.</p>	<p>ОПК-5.1. Использует теории управления, проектного и кадрового менеджмента при оценке научно-исследовательских проектов ОПК-5.2. Проводит анализ научно-исследовательских работ, ОПК-5.3. Разрабатывает и реализует научно-исследовательские проекты</p>
ПК-1	<p>Способен разработать систему операционного управления персоналом и работой структурного подразделения</p>	<p>ПК-1.1. Проводит анализ рынка труда ПК-1.2. Создает и описывает организационную структуру, цели, задачи, функции структурного подразделения ПК-1.3. Разрабатывает планы, программы и процедуры управления персоналом на основе знаний в области экономики труда, трудового права, административного, миграционного законодательства, информационных технологий, управления персоналом ПК-1.4. Определяет оперативные цели по вопросам управления персоналом ПК-1.5. Использует информационные системы, цифровые услуги и сервисы по вопросам управления персоналом в части разработки системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения ПК-1.6. Разрабатывает предложения о затратах и формировании бюджета на персонал</p>
ПК-2	<p>Способен реализовать операционное управление персоналом и работой структурного подразделения</p>	<p>ПК-2.1. Осуществляет оперативное управление персоналом структурного подразделения организации ПК-2.2. Ставит задачи работникам структурного подразделения, определяет ресурсы для их выполнения ПК-2.3. Определяет зоны ответственности и эффективность работы персонала структурного подразделения, распределяет задачи и обеспечивает материально-технические ресурсы для их исполнения ПК-2.4. Управляет мотивацией персонала, его вовлеченностью и дисциплиной труда ПК-2.5. Контролирует исполнение поручений и задач, своевременно корректирует планы и задачи ПК-2.6. Контролирует исполнение бюджета на персонал</p>
ПК-3	<p>Способен администрировать процессы и документооборот по операционному управлению персоналом и работе структурного подразделения</p>	<p>ПК-3.1. Проводит оценку работы структурных подразделений, результатов труда персонала ПК-3.2. Проводит аудит оперативных управленческих процессов ПК-3.3. Проводит аудит кадровых процессов, процедур, оформления кадровых документов и документов по управлению персоналом ПК-3.4. Формирует и ведет базы данных, предоставляет отчетности по системам операционного управления персоналом и работе структурного подразделения, отчеты о затратах и исполнении бюджета на персонал</p>

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень прикладной магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

3.2. Матрица соответствия требуемых компетенций и формирующих их составных частей ОПОП

Индекс	Содержание	Тип
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК
Б1.О.02	Философия и методология науки	
Б1.О.10	Стратегическое управление персоналом	
Б1.О.12	Аудит и контроллинг персонала	
Б1.В.03	Коммуникативные технологии профессионального общения	
Б2.В.01(У)	Учебная (ознакомительная) практика	
Б2.В.02(П)	Производственная (профильная) практика	
Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	
Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК
Б1.О.09	Теория управления (продвинутый уровень)	
Б1.О.11	Проектный менеджмент	
Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	
Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК
Б1.О.08	Управление деятельностью подразделения	
Б1.О.09	Теория управления (продвинутый уровень)	
Б1.В.01	Технологии управления персоналом	
Б1.В.02	Психология управления	
Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.02	Социально-правовые основы противодействия коррупции	
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень прикладной магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

	Б1.О.01	Иностранный язык для профессиональных целей	
	Б1.В.03	Коммуникативные технологии профессионального общения	
	Б2.В.02(П)	Производственная (профильная) практика	
	Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	
	Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
	Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия		УК
	Б1.О.02	Философия и методология науки	
	Б1.О.03	Теория организации и организационного поведения	
	Б1.В.02	Психология управления	
	Б1.В.ДВ.03.01	Стресс-менеджмент	
	Б1.В.ДВ.03.02	Психодиагностика в оценке персонала	
	Б2.В.01(У)	Учебная (ознакомительная) практика	
	Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
	Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
	ФТД.01	Противодействие распространению идеологии терроризма	
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки		УК
	Б1.О.05	Основы подготовки диссертации	
	Б1.О.09	Теория управления (продвинутый уровень)	
	Б2.В.01(У)	Учебная (ознакомительная) практика	
	Б2.В.02(П)	Производственная (профильная) практика	
	Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	
	Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
	Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
	ФТД.03	Права человека	
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;		ОПК
	Б1.О.03	Теория организации и организационного поведения	
	Б1.О.06	Правовые основы управленческой деятельности	
	Б1.О.07	Экономика труда	

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень прикладной магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

	Б1.О.10	Стратегическое управление персоналом	
	Б2.В.01(У)	Учебная (ознакомительная) практика	
	Б2.В.02(П)	Производственная (профильная) практика	
	Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	
	Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
	Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;		ОПК
	Б1.О.04	Информационные технологии в профессиональной деятельности	
	Б1.О.14	Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда	
	Б2.В.02(П)	Производственная (профильная) практика	
	Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	
	Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
	Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;		ОПК
	Б1.О.03	Теория организации и организационного поведения	
	Б1.О.08	Управление деятельностью подразделения	
	Б1.О.09	Теория управления (продвинутый уровень)	
	Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
	Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;		ОПК
	Б1.О.03	Теория организации и организационного поведения	
	Б1.О.10	Стратегическое управление персоналом	
	Б1.О.11	Проектный менеджмент	
	Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
	Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.		ОПК

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень прикладной магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

	Б1.О.03	Теория организации и организационного поведения	
	Б1.О.05	Основы подготовки диссертации	
	Б1.О.09	Теория управления (продвинутый уровень)	
	Б1.О.11	Проектный менеджмент	
	Б1.О.14	Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда	
	Б2.В.01(У)	Учебная (ознакомительная) практика	
	Б2.В.02(П)	Производственная (профильная) практика	
	Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	
	Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
	Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-1	Способен разработать систему операционного управления персоналом и работой структурного подразделения		ПК
	Б1.О.04	Информационные технологии в профессиональной деятельности	
	Б1.О.07	Экономика труда	
	Б1.О.08	Управление деятельностью подразделения	
	Б1.О.13	Трудовое право (продвинутый уровень)	
	Б1.О.14	Анализ макроэкономических и региональных показателей рынка труда	
	Б1.В.01	Технологии управления персоналом	
	Б1.В.05	Разработка кадровой политики	
	Б1.В.ДВ.01.01	Финансовые основы кадрового менеджмента	
	Б1.В.ДВ.01.02	Корпоративные финансы	
	Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	
	Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
	Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
	ФТД.02	Социально-правовые основы противодействия коррупции	
ПК-2	Способен реализовать операционное управление персоналом и работой структурного подразделения		ПК
	Б1.О.08	Управление деятельностью подразделения	
	Б1.О.13	Трудовое право (продвинутый уровень)	
	Б1.В.01	Технологии управления персоналом	
	Б1.В.02	Психология управления	

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень прикладной магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

	Б1.В.ДВ.01.01	Финансовые основы кадрового менеджмента	
	Б1.В.ДВ.01.02	Корпоративные финансы	
	Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	
	Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
	Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-3	Способен администрировать процессы и документооборот по операционному управлению персоналом и работе структурного подразделения		ПК
	Б1.О.04	Информационные технологии в профессиональной деятельности	
	Б1.О.08	Управление деятельностью подразделения	
	Б1.О.12	Аудит и контроллинг персонала	
	Б1.О.13	Трудовое право (продвинутый уровень)	
	Б1.В.04	Кадровое делопроизводство	
	Б1.В.ДВ.01.01	Финансовые основы кадрового менеджмента	
	Б1.В.ДВ.01.02	Корпоративные финансы	
	Б1.В.ДВ.02.01	Социальный аудит	
	Б1.В.ДВ.02.02	Корпоративная социальная ответственность	
	Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	
	Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
	Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
	ФТД.02	Социально-правовые основы противодействия коррупции	

ОПОП		СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень прикладной магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»		

4. ХАРАКТЕРИСТИКА УСЛОВИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ОПОП

4.1. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы. Кадровые условия реализации программы.

Квалификация руководящих и научно-педагогических работников организации соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. №1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный № 20237), и профессиональному стандарту 07.033 «Специалист по управлению персоналом», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. № 691н.

Реализация программы магистратуры обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы магистратуры на условиях гражданско-правового договора.

Не менее 70 процентов численности педагогических работников Организации, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых Организацией к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Не менее 5 процентов численности педагогических работников Организации, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых Организацией к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (иметь стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

Не менее 60 процентов численности педагогических работников Организации и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности Организации на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры осуществляется научно-педагогическим работником Организации, имеющим ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации), осуществляющим самостоятельные научно-исследовательские (творческие) проекты (участвующим в осуществлении таких проектов) по направлению подготовки, имеющим ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющим ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях.

ОПОП		СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень прикладной магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»		

4.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение образовательной программы.

Образовательный процесс в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» организован в зданиях и специальных помещениях, соответствующих предъявляемых к ним требованиям.

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие примерным программам дисциплин (модулей), рабочим учебным программам дисциплин (модулей).

Перечень материально-технического обеспечения, необходимого для реализации программы магистратуры, включает в себя лаборатории, оснащенные лабораторным оборудованием, в зависимости от степени сложности.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

В университете используются электронно-библиотечные системы (электронные библиотеки). Вместе с тем библиотечный фонд укомплектован и печатными изданиями.

Университет обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения.

Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают одновременный доступ не менее 25% обучающихся по программе магистратуры.

Обучающимся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит ежегодному обновлению.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

4.3. Финансовое обеспечение образовательной программы.

Финансовое обеспечение реализации программы магистратуры осуществляется в объеме не ниже установленных Министерством образования и науки Российской Федерации базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для данного уровня образования и направления подготовки с учетом корректирующих коэффициентов, учитывающих специфику образовательных программ в соответствии с Методикой определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, утвержденной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 августа 2013 г. № 638 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 сентября 2013 г., регистрационный № 29967).