

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Меркулов Евгений Сергеевич
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 23.06.2022 08:46:54
Уникальный программный ключ:
39428e82d614a3cd984f917b018f0fd2c07182daabc77db685db2d16370f6e7c

УТВЕРЖДЕНО
приказом по ФГБОУ ВО «КамГУ им.
Витуса Беринга»
№ 150-ОД от 16 июня 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»

© Является интеллектуальной собственностью ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»
Перепечатка и/или дальнейшая передача третьим лицам запрещена.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о системе управления охраной труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Основание для изменений	Текст изменений	Дата вступления в силу изменений

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о системе управления охраной труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

1. Разработано специалистом по охране труда ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга».
2. Мотивированное мнение первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» от 03.06.2022 г. учтено.
3. Введено взамен Положения о системе управления охраной труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга» (редакция 1 от 04.05.2022).

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о системе управления охраной труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга» (далее – Положение) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н.

1.2. Положение разработано, в частности, с учетом:

1.2.1. Раздел X «Охрана труда» ТК РФ.

1.2.2. ГОСТ 12.0.230-2007 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст).

1.2.3. ГОСТ 12.0.230.1-2015 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст).

1.3. Положение вводится в целях соблюдения требований охраны труда в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.4. Система управления охраной труда (далее – СУОТ) представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

1.4.1. Организационной структуры управления, устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления.

1.4.2. Мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда.

1.4.3. Документированной информации (локальных нормативных актов о мероприятиях СУОТ, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

1.5. Положения СУОТ распространяются на всех работников ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга». Учитывается деятельность на всех рабочих местах, структурных подразделениях и пр.

1.6. Положения СУОТ о безопасности, касающиеся нахождения и перемещения на объектах ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», распространяются на всех лиц, в том числе представителей органов надзора и контроля. Данные положения доводятся до сведения указанных лиц при проведении вводных инструктажей, в том числе и до работников подрядных организаций.

1.7. Для целей настоящего Положения разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение безопасных условий нахождения в здании и осуществления в нем трудовой деятельности. В рамках взаимодействия по охране труда учитываются потребности и ожидания работников ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» и иных заинтересованных сторон.

1.8. Информация о мерах безопасности, принимаемых в рамках СУОТ, доводится до сведения заинтересованных лиц при проведении вводного инструктажа, в том числе и до работников подрядных организаций.

1.9. Допуск подрядных организаций к производству работ на территории ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» определяется ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга».

1.10. Разработка, согласование, утверждение и пересмотр документов СУОТ осуществляются в соответствии с Инструкцией по делопроизводству в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга».

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о системе управления охраной труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

2. Политика в области охраны труда

2.1. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.

2.2. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» в процессе их трудовой деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. В ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.

2.4. Целью политики в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

2.5. ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

2.6. В обеспечение указанной гарантии ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» намерено принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.

2.7. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

2.7.1. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление опасностей и оценка уровней профессиональных рисков.

2.7.2. Обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда.

2.7.3. Обучение в области охраны труда.

2.7.4. Внедрение программ электронного документооборота в области охраны труда с учетом требований законодательства.

2.7.5. Обеспечение функционирования установок (автоматов) с питьевой водой для работников.

2.7.6. Обеспечение функционирования отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, отвечающих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.

2.7.7. Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.

2.8. В начале каждого года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» в области охраны труда.

2.9. Обязателен учет мнения профсоюзного органа ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» в области охраны труда.

2.10. При необходимости данная политика пересматривается исходя из результатов оценки эффективности СУОТ, приведенных в ежегодном отчете о функционировании СУОТ.

3. Разработка и внедрение СУОТ

3.1. Возложение обязанностей на работников, наделение их полномочиями осуществляется в соответствии с базовыми подходами, которые установлены настоящим Положением относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.

3.2. С возложенными обязанностями и их ответственностью в рамках СУОТ должны быть ознакомлены работники всех уровней управления организацией.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о системе управления охраной труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

3.3. Ректор является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», а также за реализацию мер по улучшению условий труда работников.

3.4. Распределение конкретных обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется по уровням управления.

3.5. Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления.

3.6. В ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» устанавливается двухуровневая система управления охраной труда.

3.7. Уровни управления охраной труда:

- 1) В ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» в целом – уровень управления «А».
- 2) В структурном подразделении – уровень управления «Б».

3.8. На уровне управления «А» устанавливаются обязанности:

- 1) ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» в лице ректора.
- 2) Проректора, курирующего вопросы организации работ по охране труда.

3.9. На уровне управления «Б» устанавливаются обязанности:

- 1) Руководителей структурных подразделений, их заместителей.
- 2) Специалиста по охране труда.
- 3) Иных работников.

3.10. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:

1) ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» в лице ректора – обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ.

2) Проректора, курирующего вопросы организации работ по охране труда – организация работ по охране труда.

3) Руководитель структурного подразделения, его заместитель:

- обеспечение функционирования СУОТ на уровне структурного подразделения;
- организация подготовки по охране труда;
- участие в организации управления профессиональными рисками;
- обеспечение участия работников структурного подразделения (их представителя) в мероприятиях по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;
- участие в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- информирование работодателя о несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;
- обеспечение исполнения указаний и предписаний органов государственной власти, а также рекомендаций специалиста по охране труда;
- приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- обеспечение размещения в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников данного подразделения и иных лиц;
- принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении.

4) Специалист по охране труда:

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о системе управления охраной труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

- координация всех направлений функционирования СУОТ;
- разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда. Перечень утверждает ректор университета;
- обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- мониторинг состояния условий и охраны труда;
- разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;
- участие в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;
- участие в управлении профессиональными рисками;
- участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая.

5) Иные работники:

- соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;
- информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств, оборудования, установленных на рабочем месте;
- извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья;
- соблюдение утвержденного порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

4. Планирование СУОТ

4.1. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

4.2. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей учитываются рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

4.3. В ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и им дается оценка.

4.4. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга».

4.5. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана мероприятий учитываются также основные процессы работы по охране труда.

4.6. План мероприятий утверждается ректором университета.

4.7. В плане мероприятий отражаются, в частности:

- 1) Перечень (наименование) планируемых мероприятий.
- 2) Срок реализации мероприятия.
- 3) Лица, ответственные за реализацию мероприятия.
- 4) Выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

4.8. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся следующих аспектов:

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о системе управления охраной труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

4.8.1. Нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда.

4.8.2. Условий труда работников (по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков (ОПР)).

4.9. Целями в области охраны труда в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» в соответствии с политикой в области охраны труда являются сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

4.10. Достижение указанных целей обеспечивается реализацией мероприятий, предусмотренных политикой в области охраны труда.

4.11. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

4.11.1. К устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда.

4.11.2. Отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда.

4.11.3. Достижению показателей улучшения условий труда.

4.12. Достижение целей по охране труда планируется. При планировании определяются ресурсы, ответственные лица, сроки достижения, способы и показатели оценки уровня достижения этих целей, влияние результатов на трудовую деятельность.

5. Обеспечение функционирования СУОТ

5.1. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда. Возможность выделения финансовых ресурсов для реализации указанного опыта оценивается при составлении плана мероприятий.

5.2. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках функционирования СУОТ.

5.3. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечивается:

5.3.1. Подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них.

5.3.2. Непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

5.4. Работники, прошедшие обучение и повышение квалификации в области охраны труда, включаются в реестр, утверждаемый ректором университета.

5.5. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

5.5.1. О политике и целях ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» в области охраны труда.

5.5.2. Об ответственности за нарушение указанных требований.

5.5.3. О результатах расследования несчастных случаев на производстве и микроповреждений (микроповреждений).

5.5.4. Об опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

5.6. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 г. № 894, от 29.10.2021 г. № 773н. Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о системе управления охраной труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

В ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» организуется уголок охраны труда.

6. Функционирование СУОТ

6.1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», являются:

- 1) Специальная оценка условий труда.
- 2) Оценка профессиональных рисков.
- 3) Проведение медицинских осмотров и освидетельствования работников.
- 4) Обучение работников.
- 5) Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
- 6) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений.
- 7) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования.
- 8) Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов.
- 9) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации инструментов.
- 10) Обеспечение безопасности работников при использовании сырья и материалов.
- 11) Обеспечение безопасности работников подрядных организаций.
- 12) Санитарно-бытовое обеспечение работников.
- 13) Соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 14) Обеспечение социального страхования работников.
- 15) Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля.
- 16) Реагирование на аварийные ситуации.
- 17) Реагирование на несчастные случаи.
- 18) Реагирование на профессиональные заболевания.

6.2. В соответствии с результатами СОУТ и ОНР, а также в связи со спецификой деятельности и штатного состава работников ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» устанавливается следующий перечень процессов:

6.2.1. Процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (пп. 3-5).

6.2.2. Процессы, обеспечивающие безопасность производственной среды (пп. 6-11).

6.2.3. Группа сопутствующих процессов по охране труда (пп. 12-15).

6.2.4. Процессы реагирования на ситуации (пп. 16-18).

6.3. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, определяется следующими основными процессами и процедурами:

- 1) Планирование и выполнение мероприятий по охране труда.
- 2) Контроль планирования и выполнения таких мероприятий, их анализ по результатам контроля.
- 3) Формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.
- 4) Управление документами СУОТ.
- 5) Информирование работников, взаимодействие с ними.
- 6) Распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.

6.4. В организации проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о системе управления охраной труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

6.5. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления отчетных документов определяется инструкцией, утвержденной ректором.

7. Оценка результатов деятельности

7.1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

7.2. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:

1) Контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессионального риска; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур.

2) Контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров).

3) Учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

4) Учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда.

5) Контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.

7.3. В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото- и видеofиксация.

7.4. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются планом мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

7.5. В ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» составляется ежегодный отчет о функционировании СУОТ.

7.6. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:

1) Достижение целей в области охраны труда.

2) Способность СУОТ, действующей в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда.

3) Эффективность действий на всех уровнях управления.

4) Необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов.

5) Необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ.

6) Необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

7) Полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ.

8) Необходимость выработки корректирующих мер.

7.7. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:

7.7.1. Абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.).

7.7.2. Относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.).

7.7.3. Качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о системе управления охраной труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

7.8. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

8. Улучшение функционирования СУОТ

8.1. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» при необходимости реализуются корректирующие меры по совершенствованию ее функционирования.

8.2. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:

8.2.1. Разработка.

8.2.2. Формирование.

8.2.3. Планирование.

8.2.4. Внедрение.

8.2.5. Контроль.

8.3. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются ректором.

8.4. На этапах разработки и формирования корректирующих мер производится опрос работников относительно совершенствования функционирования СУОТ.

8.5. Взаимодействие с работниками (их представителями) в рамках СУОТ в целом производится на уровне управления «Б».

8.6. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности организации по улучшению СУОТ.

9. Заключительные положения

9.1. Контроль за исполнением настоящего положения осуществляет ректор, руководители структурных подразделений.

9.2. Дополнения и изменения в отдельные статьи данного положения не должны противоречить действующему законодательству Российской Федерации.

9.3. Все изменения и дополнения в настоящее положение утверждаются приказом по ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга».


РАЗРАБОТЧИК:

Специалист по охране труда
«14» 06 2022 г.



В.А. Полняков

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по комплексной безопасности
и административно-хозяйственной
деятельности
«14» 06 2022 г.


С.И. Писаренко

И.о. ведущего юрисконсульта
«14» 06 2022 г.


Т.В. Маслихова

НОРМОКОНТРОЛЬ:

И.о. начальника отдела оценки и
контроля качества деятельности
университета
«14» 06 2022 г.


И.А. Кашутина

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о системе управления охраной труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Должность	ФИО	Подпись	Дата