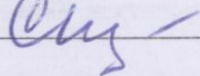


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Меркулов Евгений Сергеевич  
Должность: И.о. ректора  
Дата подписания: 02.04.2021 16:21:13  
Уникальный программный ключ:  
39428e82d614a3cd984f917b018f0fd2c07182daabc77db685db2d16370f6e7c

**Копия верна**

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. ректора ФГБОУ ВО «КамГУ им. Ви-  
туса Беринга»

 Ю.В. Стафеева

09 января 2017 г.  
Положение вступает в силу с  
09 января 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе мотивации профессиональной деятельности сотрудни-**  
**ков ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»**

Утверждено приказом ректора №546-к от  
30.12.2016

© Является интеллектуальной собственностью КамГУ им. Витуса Беринга  
Перепечатка и/или дальнейшая передача третьим лицам запрещается

Р, У, О, Д, К

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2017
Положение о системе мотивации профессиональной деятельности сотрудников ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»		

### Лист регистрации изменений

№ редакции документа	Описание изменений	Автор	Дата вступления в действие
1	На основании указа Президента Российской Федерации от 15 мая 2018 года Министерство образования и науки Российской Федерации преобразовано в Министерство просвещения Российской Федерации и Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	распоряжение №69 от 23.10.2018	23.10.2018

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2017
Положение о системе мотивации профессиональной деятельности сотрудников ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»		

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» (далее – университет), в целях установления системы мотивации профессиональной деятельности сотрудников университета.

1.2. Система мотивации включает следующие формы стимулирования сотрудников университета:

- 1) моральное стимулирование;
- 2) социальное стимулирование.

1.3. Целями установления системы мотивации являются:

- 1) повышение мотивации эффективного исполнения сотрудниками университета своих должностных обязанностей;
- 2) укрепление стабильности профессионального состава кадров университета;
- 3) привлечение высококвалифицированных кадров для работы в университете;
- 4) повышение эффективности деятельности структурных подразделений и университета в целом.

1.4. Задачами установления системы мотивации являются:

- 1) ориентирование сотрудников университета на достижение высокого уровня результативности своей профессиональной деятельности и эффективности деятельности университета;
- 2) определение объективной оценки личного вклада сотрудника университета в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на соответствующее структурное подразделение;
- 3) обеспечение взаимосвязи системы мотивации с системой оценки результатов исполнения сотрудником университета своих должностных обязанностей;
- 4) обеспечение эффективных форм и способов стимулирования сотрудников университета;
- 5) ориентирование системы мер мотивации на новые возможности должностного и профессионального роста сотрудника университета;
- 6) совершенствование и дальнейшее развитие системы мотивации.

1.5. Основными принципами системы мотивации являются:

- 1) единство форм и способов стимулирования сотрудников университета;
- 2) дифференциация форм стимулирования;
- 3) справедливость поощрений;
- 4) доступность информации о действующей системе мотивации;
- 5) оперативность применения;
- 6) гарантированность форм стимулирования;
- 7) периодичность использования.

## **2. Моральное стимулирование сотрудников университета**

Моральное стимулирование сотрудников университета осуществляется способом наградной оценки их профессиональной деятельности в виде:

– *поощрений университета:*

- 1) объявление благодарности ректора;
- 2) награждение Почетной грамотой университета;
- 3) награждения (дипломом, грамотой, присвоение звания почетного профессора университета, памятным знаком и др.) за достижения в научной и воспитательной деятельности;

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2017
Положение о системе мотивации профессиональной деятельности сотрудников ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»		

- 4) включение в кадровый резерв на замещение вышестоящей должности в соответствии с положением о формировании кадрового резерва, утверждаемым приказом ректора;
  - 5) размещение на официальном сайте университета в сети Интернет информации о сотрудниках университета, внесших значительный личный вклад в реализацию программ развития вуза;
  - 6) размещение фотографий сотрудников университета, принимавших активное участие в разработке наиболее успешно осуществленных в вузе научных и инновационных проектов, в ежегодном издании специального календаря университета;
- поощрений органов государственной власти (на основании представлений трудового коллектива университета):
- 1) объявление благодарности губернатором Камчатского края;
  - 2) награждение почетной грамотой Правительства Камчатского края, почетной грамотой Законодательного Собрания Камчатского края;
  - 3) присвоение почетных званий (награждение орденами и медалями) Российской Федерации;
  - 4) награждение знаками отличия Министерства образования и науки Российской Федерации.

Моральное стимулирование сотрудников университета осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, Камчатского края и локальными актами университета.

### **3. Социальное стимулирование сотрудников университета**

Социальное стимулирование сотрудников университета осуществляется способом предоставления им следующих гарантий:

- 1) выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию по старости сотрудника, проработавшего в университете не менее 20 лет;
- 2) выплаты единовременного поощрения сотруднику университета в связи с юбилейными событиями:
  - 50, 55, 60 и далее каждые пять лет со дня рождения сотрудника;
  - 20, 25 и далее каждые 5 лет за непрерывной стаж работы в университете;
- 3) предоставление сотрудникам, проработавшим в университете более 10 лет, права на бесплатное обучение их детей в классах довузовской подготовки;
- 4) предоставление сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава, проработавшим в университете более 10 лет, права на оплату обучения одного ребенка в размере тридцати процентов;
- 5) выплаты единовременной материальной помощи сотруднику в связи с заболеванием, требующим его длительного лечения.

Социальное стимулирование сотрудников университета (с определением конкретного размера и источника соответствующих выплат) осуществляется в зависимости от финансовых возможностей университета путем издания соответствующего приказа ректора университета:

- в отношении стимулирования, предусмотренного подпунктами 1 и 2 пункта 3 настоящего положения, на основании представления руководителя структурного подразделения, согласованного с проректором, курирующим соответствующее направление работы, либо по единоличному решению ректора;
- в отношении стимулирования, предусмотренного подпунктами 3-5 пункта 3 настоящего положения, на основании заявления сотрудника университета с приложением документов, подтверждающих право на получение соответствующей выплаты.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2017
Положение о системе мотивации профессиональной деятельности сотрудников ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»		

### Лист ознакомления

Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата

