

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Меркулов Евгений Сергеевич
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 02.04.2021 16:21:13
Уникальный программный ключ:
39428e82d614a3cd984f917b018f0fd2c07182daabc77db685db2d16370f6e7c

Утвержден приказом ректора
ФГБОУ ВПО «КамГУ им. Витуса Беринга»
№85-к от 26 февраля 2015 года

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего профессионального образования
«Камчатский государственный университет имени Витуса Бе-
ринга»**

Принят на заседании ученого совета
ФГБОУ ВПО «КамГУ им. Витуса Беринга»
(протокол №6, 26 февраля 2015 года)

© Является интеллектуальной собственностью ФГБОУ ВПО «КамГУ им. Витуса Беринга»
Перепечатка и/или дальнейшая передача третьим лицам запрещается

Р, У, О, Ф, К

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2015
Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

Преамбула

Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВПО «КамГУ им. Витуса Беринга» (далее – Кодекс) устанавливает основные принципы и правила служебного поведения, а также этические правила для работников ФГБОУ ВПО «КамГУ им. Витуса Беринга» (далее – Университет) в целях надлежащего исполнения ими своих трудовых обязанностей, укрепления авторитета Университета, доверия и уважительного отношения граждан к нему.

В качестве документа, устанавливающего ориентиры для самоконтроля работников Университета, Кодекс призван содействовать формированию высоких стандартов морали и нравственности в Университете.

Кодекс разработан в соответствии со следующими нормативными правовыми и иными (локальными нормативными) актами:

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 23.02.2013 №15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Устав Университета;
- Правила внутреннего трудового распорядка Университета;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся Университета.

1. Область применения

Настоящий Кодекс является внутренним нормативным документом Университета и определяет порядок служебного поведения работников, а также порядок поведения обучающихся в Университете.

Работники и обучающиеся Университета должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

Знание и соблюдение работниками Университета положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и соблюдения ими требований к служебному поведению.

Каждый гражданин вправе ожидать от работника Университета в отношениях с ним поведения, соответствующего положениям Кодекса.

Кодекс является обязательным для всех работников и обучающихся Университета.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2015
Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

2. Общие положения

2.1. Для целей Кодекса используются следующие понятия:

работники – лица, состоящие в трудовых (гражданско-правовых) отношениях с Университетом;

обучающиеся – все категории обучающихся в Университете;

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

личная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей работника – возможность получения работником, в связи с исполнением трудовых обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Университета, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Университета.

2.2. Задачами настоящего Кодекса являются:

- разъяснение обучающимся и работникам их персональной ответственности за исполнение своих должностных обязанностей и роли в реализации Миссии, Политики в области качества, Политики по противодействию проявлениям коррупции и Программ и планов развития Университета;
- определение этических норм во внешних и внутренних взаимоотношениях Университета.

2.3. Настоящий Кодекс принимается решением Ученого совета, вводится в действие приказом ректора Университета, доводится в установленном порядке до сведения работников и обучающихся, размещается на сайте Университета.

3. Основные принципы поведения обучающихся и работников

3.1. Основные принципы служебного поведения работников представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2015
Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

Основы поведения обучающихся и работников устанавливаются Уставом Университета, Правилами внутреннего трудового распорядка, Правилами внутреннего распорядка обучающихся, настоящим Кодексом, иными локальными нормативными актами.

3.2. Обучающиеся и работники обязаны приходиться на работу и учебу без опозданий, соблюдая расписание занятий и соответствующие Правила внутреннего трудового распорядка, Правила внутреннего распорядка обучающихся.

3.3. Сплоченность, доброжелательность, чувство товарищества, взаимопонимание и взаимопомощь, доверие друг другу, нетерпимость любых форм унижения достоинства людей, неприятие коррупции и коррупционеров – вот важные условия совместимости в коллективе и сохранения в нем высоконравственной атмосферы.

3.4. Внешний вид обучающихся в период обучения и работников Университета при исполнении ими должностных обязанностей должен способствовать уважению граждан к Университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. В Университете принято обращаться друг к другу на «Вы». При общении обучающиеся и работники не допускают по отношению друг к другу фамильярности, громкой речи, ненормативной лексики. Недопустимо публичное выяснение отношений.

3.5. В соответствии с Федеральным законом от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» курение в помещениях и на территории Университета запрещено.

3.6. Во время учебных занятий, а также на различных мероприятиях (собраниях, конференциях, совещаниях, заседаниях, деловых встречах, праздниках и др.) рекомендуется отключить звуковой сигнал мобильного телефона.

3.7. Преподаватель не имеет права:

- оскорблять обучающихся, унижать их человеческое достоинство, проявлять высокомерие или, наоборот, фамильярность;
- удалять обучающихся с занятий за опоздание (по уважительной причине) или невыполненные задания;
- не допускать обучающихся к сдаче экзамена по причинам, не связанным с выполнением учебного плана;
- брать от обучающихся деньги, подарки или требовать оказания услуг за сдачу экзаменов, зачетов и т.п.;
- обсуждать с обучающимися свои профессиональные и личностные недостатки или недостатки своих коллег;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию;
- появляться в Университете в нетрезвом виде и курить;

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2015
Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

- опаздывать на работу, сокращать время проведения занятий или пропускать их без уважительной причины;
- изменять критерии оценивания и количество баллов, набранных обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости.

3.8. Обучающиеся не имеют права:

- дерзить преподавателям, пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно, пропускать занятия и опаздывать на них (без уважительной причины);
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию;
- появляться в нетрезвом виде и курить в Университете;
- склонять преподавателя к получению от обучающихся или иных лиц денег, подарков или оказанию услуг за сдачу экзаменов, зачетов и т.п.

3.9. Работники Университета, сознавая ответственность перед коллективом Университета, обществом и гражданами, призваны исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне.

4. Обязанности работников

4.1. Обязанности работников регламентируются Уставом Университета, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Кодексом, трудовыми договорами, положениями о структурных подразделениях, индивидуальными планами работы преподавателей (для профессорско-преподавательского состава Университета), должностными инструкциями, а также иными локальными нормативными актами Университета.

4.2. Работа в Университете предполагает высокую результативность деятельности работников, что способствует сохранению и повышению конкурентоспособности Университета.

4.3. Работники Университета обязаны:

- соблюдать требования трудовой дисциплины, задавать высокий уровень культуры и нравственности, почитая традиции российской академической науки и высшего образования;
- показывать своим поведением пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, являться образцом порядочности;
- действовать, в первую очередь, в интересах Университета, отдавая им приоритет по отношению к собственным интересам или выгодам;
- не предпринимать действий, наносящих урон интересам Университета, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет, никогда не использовать информацию в ущерб интересам и деловой репутации Университета или в целях личной выгоды;
- считать недопустимым проявления профессиональной недобросовестности в любой форме, быть противниками религиозной, расовой, национальной

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2015
Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

нетерпимости и выступать за толерантность в любых отношениях.

5. Служебное общение

5.1. В общении обучающимся и работникам Университета необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

5.2. В общении с обучающимися, гражданами и коллегами со стороны работников Университета недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

5.3. Работники Университета своим поведением должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

5.4. Работники Университета должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с обучающимися, гражданами и коллегами.

6. Требования к антикоррупционному поведению

6.1. Работники Университета, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- 1) исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- 2) постоянно повышать свою профессиональную квалификацию, общеобразовательный и культурный уровень;
- 3) соблюдать и защищать при исполнении трудовых обязанностей интересы Университета, обеспечивать эффективность его работы;
- 4) соблюдать требования законодательства Российской Федерации и локальных актов Университета;
- 5) не допускать нарушение законодательства Российской Федерации и локальных актов Университета, в том числе исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- 6) не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2015
Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в Университете;

7) соблюдать требования к служебному поведению;

8) принимать меры по недопущению фактов коррупционных проявлений в Университете, при этом незамедлительно уведомлять руководство Университета, органы прокуратуры и иные государственные правоохранительные органы:

- обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставших известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в Университете, обстоятельствах и действиях (бездействии) работников Университета и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в Университете конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда Университету;
- о том, что какое-либо лицо предлагает работнику Университета совершить незаконный, неправомерный или противоречащий требованиям к служебному поведению поступок или каким-либо иным образом нарушить настоящий Кодекс;

9) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий Университета;

10) исключать действия (бездействие), связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

11) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою деятельность в качестве работника Университета политических партий и иных общественных объединений, социальных групп, отдельных граждан, не допускать, чтобы политические или религиозные убеждения негативно влияли на исполнение трудовых обязанностей;

12) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников Университета и/или Университету;

13) не добиваться прямо или косвенно, в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, не предусмотренного законодательством Российской Федерации и внутренними регулятивными документами Университета получения вознаграждения от иных юридических, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), знаков внимания. В случае получения названного в настоя-

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2015
Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

щем подпункте вознаграждения информировать об этом своего непосредственного руководителя;

14) не использовать свое положение для оказания влияния на деятельность Университета при решении вопросов личного характера;

15) не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;

16) не допускать проявлений бюрократизма, формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан в связи с исполнением трудовых обязанностей;

17) не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера и служебную информацию (сведения ограниченного распространения), а также иные сведения, включая персональные данные, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

18) не допускать истребования от юридических или физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством и внутренними регулятивными документами Университета;

19) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении Университета, если это не входит в обязанности работника, соблюдать установленные в Университете правила публичных выступлений;

20) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами Университета;

21) не использовать имущество Университета в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам.

6.2. Работник Университета, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Работник Университета, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам:

1) принимает меры по предотвращению и урегулированию в коллективе конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;

2) содействует установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;

3) при определении объема и характера поручаемой другим работникам работы руководствуется принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2015
Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

4) не допускает по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;

5) проявляет заботу о подчиненных, вникает в их проблемы и нужды, содействует принятию законных и обоснованных решений, способствует профессиональному и должностному росту работников;

б) оказывает поддержку и помощь молодым специалистам (с опытом работы до 3 лет) в приобретении профессиональных навыков.

6.3. Работники Университета вправе получать подарки, в случае если это не противоречит запретам, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации, и соответствует деловому этикету.

Получение подарка не должно подразумевать возникновение у работника каких-либо обязательств перед дарителем, связанных с исполнением трудовых обязанностей.

Стоимость подарка, получаемого работником в связи с исполнением трудовых обязанностей, должна соответствовать деловому этикету и (или) общепринятой практике (например, при праздновании юбилеев, дней рождения, общенародных праздников, памятных дат).

В случае получения подарка работником в связи с исполнением трудовых обязанностей он информирует об этом своего непосредственного руководителя.

В порядке и случаях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, работники обязаны передать полученные в связи с исполнением трудовых обязанностей подарки в собственность Университета или Российской Федерации либо осуществить в отношении таких подарков иные действия.

6.4. Руководство Университета создает все условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции, проводит политику, направленную на искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в Университете.

7. Обращение с информацией, внешними структурами и средствами массовой информации

7.1. При взаимодействии с внешними структурами Университет выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики.

7.2. В отношениях с внешними структурами Университет руководствуется следующими принципами:

- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- следование этическим принципам;
- достоверность предоставляемой информации;
- открытость и информационная прозрачность;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2015
Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

7.3. При взаимодействии со средствами массовой информации, обучающиеся и работники Университета:

- действуют в интересах Университета, укрепляют его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам Университета;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе исполнения своих служебных обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

8. Ответственность

8.1. За нарушение норм и правил Кодекса обучающиеся и работники Университета несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Нарушение норм и правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива Университета.

8.3. Соблюдение работниками Университета норм настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

