

СМК	Редакция 1	РП-21-01-2023
Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		
ФИО: Ребковец Ольга Александровна		
Должность: И.о. ректора		
Дата подписания: 07.11.2023 15:07:20		
Уникальный программный ключ: e789ec8739030382afc5ebff702928ad1af5cfb		

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»

Рассмотрено и утверждено на заседании
УМКС 40.02.01 Право и организация
социального обеспечения
11.05.2023 г., протокол №5
Председатель УМКС _____ Л.И. Барсукова

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОГО КУРСА, МОДУЛЯ)

ОП.11. Экономика организации

Специальность: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Подготовка: базовая

Квалификация выпускника: Специалист среднего звена

Форма обучения: очная

Курс 1(на базе 11 классов); 2 (на базе 9 классов)

Семестр 2 (на базе 11 классов); 4 (на базе 9 классов)

Дифференцированный зачет: 2 семестр (на базе 11 классов), 4 семестр (на базе 9 классов)

Петропавловск-Камчатский 2023 г.

СМК		Редакция 1	РП-21-01-2023
Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения			

Рабочая программа составлена с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного 12.05.2014 г.

Разработчик:

М.А. Зайнакова, преподаватель среднего профессионального образования.

СМК	Редакция 1	РП-21-01-2023
Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цели и задачи освоения дисциплины	5
2. Место дисциплины в структуре ОП СПО	5
3. Планируемые результаты обучения по дисциплине	5
4. Содержание дисциплины	6
5. Тематическое планирование	9
6. Самостоятельная работа	12
7. Тематика контрольных работ, курсовых работ (проектов) (при наличии)	12
8. Перечень вопросов на зачет (дифференцированный зачет, экзамен)	13
9. Учебно-методическое и информационное обеспечение	14
10. Формы и критерии оценивания учебной деятельности студента	14
11. Материально-техническая база	18

СМК	Редакция 1	РП-21-01-2023
Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является: формирование системы знаний сущности организации, основных принципов построения экономической системы организации, методов управления основными и оборотными средствами и оценки эффективности их использования, организации производственного и технологического процессов, состава материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования; выработка навыков применения полученных знаний в практической деятельности.

Задачи освоения дисциплины:

- уяснить роль предприятия в структуре национальной экономике;
- понять особенности функционирования предприятия в системе рыночных отношений;
- изучить типы предприятий и принципы организации производственного процесса;
- уметь рассчитать эффективность использования производственных ресурсов;
- понимать механизм управления производственными и социально-экономическими процессами на фирме;
- знать принципы и методы планирования и организации экономической деятельности фирм;
- знать методику проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности фирм.

2. Место дисциплины в структуре ШССЗ

П. Профессиональный учебный цикл. ОП. Общепрофессиональные дисциплины (обязательная часть). Дисциплина представляет основу профессионального образования, направлена на формирование базовых знаний и практических навыков. Дисциплина содержательно взаимосвязана с дисциплинами: Экономика, Документационное обеспечение управления, Статистика, История, Менеджмент.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций в соответствии с ФГОС СПО по данному направлению подготовки (специальности):

Шифр компетенции, формируемой в результате освоения дисциплины	Результаты освоения компетенции
ОК 2	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК 3	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
ОК 4.	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личного развития.
	Осуществлять профессиональное

СМК	Редакция 1	РП-21-01-2023
Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		

ПК 1.1.	толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.
---------	--

. В результате изучения дисциплины студент должен знать:

- законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм;
- состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации;
- основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;
- материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования;
- механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;
- экономику социальной сферы и ее особенности.

Студент должен уметь:

- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией;
- оценивать эффективность использования основных ресурсов организации;

4. Содержание дисциплины:

Модуль 1. Предприятие в рыночной экономике

Тема 1. Состав и структура народнохозяйственного комплекса Российской Федерации.

Экономика России - взаимосвязанный хозяйственный комплекс, ее характеристика по формам собственности и уровням подчиненности. Сущность, содержание и определение понятий: сектор экономики, отраслевой комплекс, отрасль, подотрасль. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД).

Тема 2. Предприятие — основное звено рыночной экономики. Виды. Организационно-правовые формы организаций (предприятий)

Понятие организации, ее цели, задачи и мотивы деятельности. Предприятие как основное звено экономики и многоцелевая система отношений производства и обмена товаров и услуг. Предприятие как единство технической, экономической, социальной систем. Создание коммерческой организации в форме индивидуального предпринимателя и юридического лица.

Классификация предприятий по отраслевой принадлежности, по характеру потребляемого сырья, по назначению готовой продукции, по типам производства и методам организации производственного процесса, по степени специализации, механизации и автоматизации, по времени работы в течение года. Формы собственности предприятий в России, динамика их развития. Организационно-правовые формы организаций. Понятие, виды и экономические особенности товариществ (полных, коммандитных), обществ (с ограниченной и дополнительной ответственностью), акционерных (открытых и скрытых), производственных кооперативов, унитарных предприятий (на праве хозяйственного ведения и оперативного управления).

Некоммерческое юридическое лицо: потребительский кооператив, фонд, учреждение, ассоциация и союз.

СМК	Редакция 1	РП-21-01-2023
Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		

Принципы подразделения предприятий по масштабам производства на крупнейшие, крупные, средние и малые, их роль в экономике, оптимальное сочетание и взаимосвязи. Необходимость развития малых предприятий в России.

Объединения предприятий: концерны, корпорации, холдинги, комбинаты, синдикаты, компании, ассоциации, франчайзинг и др. Финансово-промышленные группы - основа высокоэффективной экономики на современном этапе развития производства.

Тема 3. Производственная и организационная структуры предприятия

Производственная структура предприятия и формирующие ее факторы. Элементы производственной структуры: рабочее место, участок, цех: их виды и назначение. Характеристика основного, вспомогательного, обслуживающего, подсобного и побочного производств. Производственная инфраструктура предприятия, ее состав и назначение.

Производственный процесс. Понятие производственного цикла и его составных частей. Типы производства; организация производственного процесса. Типы производства: единичное, серийное, массовое; их влияние на экономику и организацию производства. Методы организации производственного процесса, их характеристика и эффективность применения при различных типах производства.

Организационная структура управления предприятием. Типы управленческих структур. Внутрипроизводственные системы управления: бригадой, цехом, отделом.

Модуль 2. Производственные ресурсы, их формирование и эффективность использования

Тема 4. Основные производственные фонды: сущность, оценка, эффективность использования

Основные средства предприятий, их состав, структура и воспроизводственная характеристика. Классификация основных фондов и ее экономическое назначение. Виды оценок основных средств. Особенности переоценки основных средств. Целевая оценка имущества предприятий, ее задачи и особенности применения, система стандартов, служба независимых экспертов, методы и порядок проведения.

Виды износа и амортизация основных фондов. Способы начисления амортизации в бухгалтерском учете: линейный, уменьшаемого остатка, списание стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования, списание стоимости пропорционально объему продукции (работ). Особенности начисления амортизации на нематериальные активы.

Экономическое значение улучшения использования основных средств (фондов). Показатели использования основных средств: фондоотдача, фондоемкость, коэффициенты ввода в эксплуатацию и выбытия основных фондов, экстенсивный, интенсивный и интегральный коэффициенты загрузки оборудования, коэффициенты износа и годности.

Производственная мощность, ее виды. Методика расчета производственной мощности: входной, выходной, среднегодовой. Факторы, определяющие динамику мощности. Показатели использования производственной мощности.

Тема 5. Оборотные активы: сущность, оценка, эффективность использования

Оборотные средства организации: понятие, состав и классификация. Формирование оборотных средств. Основные принципы нормирования оборотных средств: производственных запасов, незавершенного производства, готовой продукции. Понятие совокупного норматива и средней нормы оборотных средств, а также прироста (уменьшения) норматива, недостатка (излишка) оборотных средств.

Экономическое значение улучшения использования оборотных средств. Показатели использования оборотных средств.

СМК	Редакция 1	РП-21-01-2023
Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		

Тема 6. Персонал организации (предприятия): структура производственного персонала. Производительность труда.

Понятие "рабочая сила", "трудовые ресурсы", "кадры", "персонал". Состав и структура производственного персонала предприятия. Понятие профессии, специальности, квалификации.

Производительность труда, показатели ее измерения на уровне предприятия: выработка и трудоемкость продукции. Методы определения выработки продукции: натуральной, стоимостной и трудовой (нормированного рабочего времени); условия их применения. Виды показателя трудоемкости продукции: технологическая, обслуживания и управления производством, производственная, полная; области их использования. Факторы изменения производительности труда. Резервы роста производительности труда.

Тема 7. Формы и системы оплаты труда. Нормирование труда.

Оплата труда. Тарифная система оплаты труда. Понятие тарифных разрядов, ставок, коэффициентов, сеток. Особенности их применения для различных категорий персонала предприятия. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий. Формы тарифной системы: сдельная и повременная, их разновидности, условия применения. Элементы тарифной системы: тарифные ставки, надбавки, доплаты, премии. Бестарифные системы оплаты труда. Нормирование и организация труда на предприятии.

Модуль 3. основные показатели деятельности организации - себестоимость, цена, прибыль.

Тема 8. Себестоимость. Состав и структура затрат.

Понятие затрат на производство и издержек производства в нашей и зарубежной науке и практике. Классификация затрат на производство и реализацию продукции на отечественных предприятиях. Особенности классификации издержек производства в зарубежной экономике.

Состав затрат, включаемых в себестоимость продукции в соответствии с действующим законодательством в РФ. Виды материальных затрат, их группировка и методы оценки. Состав расходов на оплату труда, включаемых в себестоимость продукции. Производственная себестоимость валовой и товарной продукции. Состав и назначение внепроизводственных расходов. Понятие полной себестоимости продукции, определяемой для бухгалтерского учета и для целей налогообложения, методы их расчета.

Классификация затрат по экономическим элементам и статьям калькуляции. Смета затрат на производство, ее назначение и порядок разработки. Калькуляция себестоимости продукции, методы ее составления. Система показателей эффективности использования затрат на производство и реализацию продукции.

Тема 9. факторы и пути снижения себестоимости

Факторы, влияющие на себестоимость продукции. Система показателей эффективности использования затрат на производство и реализацию продукции. Пути снижения себестоимости продукции. Снижение материалоемкости продукции.

Тема 10. система цен и их классификация. сущность и функции цены как экономической категории

Виды цен и основы их классификации: сфера функционирования, зона и время действия, способ разработки, форма утверждения и пр. Виды цен, применяемые в настоящее время в РФ. Сложившееся соотношение свободных и регулируемых цен в экономике России.

СМК	Редакция 1	РП-21-01-2023
Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		

Основные этапы формирования свободных цен в условиях рыночных отношений. Методы ценообразования. Особенности формирования цен в условиях различных моделей рынка: чистой конкуренции, чистой монополии, монополистической конкуренции, олигополии.

Тема 11. Прибыль организации. планирование прибыли и ее распределение.

Прибыль предприятия, ее сущность и формирование. Максимизация прибыли. Анализ чувствительности прибыли к изменениям цены и структуры затрат. Ассортиментная политика предприятия и ее влияние на формирование прибыли.

Тема 12. Рентабельность - показатель эффективности работы организации

Рентабельность работы предприятия. Финансовое обеспечение предприятия. Расчет уровня рентабельности. Факторы влияющие на уровень рентабельности.

5. Тематическое планирование

Дисциплина

Шифр по учебному плану, наименование: ОП.11. Экономика организации

Направление подготовки (Специальность)

Шифр по ФГОС ВО (ФГОС СПО), наименование: 40.02.01, «Право и организация социального обеспечения»

Группа

Шифр группы, курс, семестр: СПП11-17, 1 курс, 2 семестр; СПП-16, 2курс, 4 семестр.

Преподаватель

Фамилия Имя Отчество, должность, кафедра: Зайнакова Марина Алексеевна, преподаватель первой квалификационной категории среднего профессионального образования

Модули дисциплины

№	Наименование модуля	Лекции	Практики/ семинары	Сам. работа	Всего, часов
1	Предприятие в рыночной экономике	6	4	11	21
2	Производственные ресурсы, их формирование и эффективность использования	12	16	10	38
3	основные показатели деятельности организации- себестоимость, цена, прибыль.	10	10	6	26
	Всего	28	30	27	85

**Тематический план
Модуль 1**

№ темы	Тема	Вид занятия	Кол-во часов	Компетенции по теме
Лекции				

СМК	Редакция 1	РП-21-01-2023
Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		

1	Состав и структура народнохозяйственного комплекса Российской Федерации.	Лек	2	ОК 2-4;
2	Предприятие — основное звено рыночной экономики. Виды. Организационно-правовые формы организаций (предприятий).	Лек	2	ОК 2-4;
3	Производственная и организационная структуры предприятия	Лек	2	ОК 2-4;
Практические занятия (семинары)				
1	Предприятие — основное звено рыночной экономики. Виды. Организационно-правовые формы организаций (предприятий).	Пр/сем	2	ОК 2-4; ПК 1.1
2	Производственная и организационная структуры предприятия	Пр/сем	2	ОК 2-4; ПК 1.1
Самостоятельная работа				
1	Написание рефератов и составление презентации к ним по теме «Предприятие — основное звено рыночной экономики. Виды. Организационно-правовые формы организаций (предприятий)».	Сам.р.	4	ОК 2-4;
2	Изучение дополнительного материала по всем темам модуля	Сам.р.	4	ОК 2-4; ПК 1.1
3	Подготовка к тестированию по всем темам модуля.	Сам.р.	3	ОК 2-4; ПК 1.1

Модуль 2

№ темы	Тема	Вид занятия	Кол-во часов	Компетенции по теме
Лекции				
4	Основные производственные фонды: сущность, оценка, эффективность использования	Лек	4	ОК 2-4;
5	Оборотные активы: сущность, оценка, эффективность использования	Лек	4	ОК 2-4;
6	Персонал организации (предприятия): структура производственного персонала, Производительность труда.	Лек	2	ОК 2-4;
7	Формы и системы оплаты труда. Нормирование труда.	Лек	2	ОК 2-4;
Практические занятия (семинары)				

СМК	Редакция 1	РП-21-01-2023
Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		

3	Основные производственные фонды: сущность, оценка, эффективность использования.	Пр/сем	4	ОК 2-4; ПК 1.1
4	Оборотные активы: сущность, оценка, эффективность использования	Пр/сем	2	ОК 2-4; ПК 1.1
5	Контрольная работа №1	Пр/сем	2	ОК 2-4; ПК 1.1
6	Персонал организации (предприятия): структура производственного персонала, Производительность труда.	Пр/сем	2	ОК 2-4; ПК 1.1
7	Формы и системы оплаты труда. Нормирование труда.	Пр/сем	4	ОК 2-4; ПК 1.1
8	Контрольная работа №2	Пр/сем	2	ОК 2-4; ПК 1.1
Самостоятельная работа				
4	Подготовка к тестированию по всем темам модуля.	Сам.р.	4	ОК 2-4; ПК 1.1
5	Изучение дополнительного материала по темам модуля	Сам.р.	2	ОК 2-4;
6	Написание рефератов и составление презентации к ним по темам «Оборотные активы: сущность, оценка, эффективность использования», «Формы и системы оплаты труда. Нормирование труда».	Сам.р.	4	ОК 2-4; ПК 1.1

Модуль 3

№ темы	Тема	Вид занятия	Кол-во часов	Компетенции по теме
Лекции				
8	Себестоимость, состав и структура затрат.	Лек	2	ОК 2-4;
9	Факторы и пути снижения себестоимости продукции	Лек	2	ОК 2-4;
10	Система цен и их классификация. Сущность и функции цены как экономической категории	Лек	2	ОК 2-4;
11	Прибыль организации, планирование прибыли и ее распределение	Лек	2	ОК 2-4;
12	Рентабельность - показатель эффективности работы организации	Лек	2	ОК 2-4;
Практические занятия (семинары)				
9	Себестоимость, состав и структура затрат.	Пр/сем	4	ОК 2-4; ПК 1.1

СМК	Редакция 1	РП-21-01-2023
Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		

10	Система цен и их классификация. Сущность и функции цены как экономической категории	Пр/сем	2	ОК 2-4; ПК 1.1
11	Прибыль организации, планирование прибыли и ее распределение	Пр/сем	2	ОК 2-4; ПК 1.1
12	Контрольная работа № 3	Пр/сем	2	ОК 2-4; ПК 1.1
Самостоятельная работа				
7	Изучение дополнительного материала.	Сам.р.	4	ОК 2-4; ПК 1.1
8	Подготовка к тестированию по всем темам модуля.	Сам.р.	2	ОК 2-4; ПК 1.1

6. Самостоятельная работа

Самостоятельная работа включает две составные части: аудиторная самостоятельная работа и внеаудиторная.

Самостоятельная аудиторная работа включает выступление по вопросам семинарских занятий, выполнение практических заданий (*при наличии*).

Внеаудиторная самостоятельная работа студентов заключается в следующих формах:

- изучение литературы; осмысление изучаемой литературы;
- работа в информационно-справочных системах;
- аналитическая обработка текста (конспектирование, реферирование);
- составление плана и тезисов ответа в процессе подготовки к занятию;
- решение задач;
- подготовка сообщений по вопросам семинарских занятий.

7. Примерная тематика контрольных работ, курсовых работ (проектов) (при наличии)

Контрольная работа №1 по темам: «Основные производственные фонды: сущность, оценка, эффективность использования», «Оборотные активы: сущность, оценка, эффективность использования».

Контрольная работа №2 по темам «Персонал организации (предприятия): структура производственного персонала, Производительность труда», «Формы и системы оплаты труда. Нормирование труда».

Контрольная работа № 3 по темам: «Себестоимость, состав и структура затрат», «Система цен и их классификация. Сущность и функции цены как экономической категории», «Прибыль организации, планирование прибыли и ее распределение».

8. Перечень вопросов на дифференцированный зачет

Вопросы к зачету

1. Структура национальной экономики: сферы, комплексы, отрасли.
2. Предприятие как основное звено экономики. Организационно-правовые формы юридического лица.
3. Объединения юридических лиц.
4. Производственная структура предприятия.
5. Факторы, влияющие на производственную структуру.
6. Инфраструктура предприятия.

СМК	Редакция 1	РП-21-01-2023
Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		

7. Организационная структура предприятия иерархического типа.
8. Организационная структура предприятия адаптивного типа.
9. Типы производства и организация производственного процесса
10. Состав и классификация внеоборотных средств.
11. Учет и оценка основных средств.
12. Износ основных средств.
13. Амортизация основных средств.
14. Показатели и резервы повышения эффективности использования основных фондов.
15. Оборотный капитал как элемент экономических ресурсов предприятия.
16. Состав и классификация оборотных средств.
17. Нормирование оборотных средств.
18. Показатели и резервы повышения эффективности использования оборотных средств.
19. Финансы предприятия: доходы, издержки, прибыль.
20. Стратегии управления предприятием.
21. Кадровая политика предприятия - понятие, цели, функции.
22. Трудовые ресурсы предприятия, структура персонала.
23. Договоры, регулирующие трудовые отношения.
24. Организация труда на предприятии.
25. Нормирование труда.
26. Показатели обеспеченности, движения и уровня квалификации кадров.
27. Производительность труда.
28. Организация оплаты труда.
29. Тарифная система оплаты труда
30. Бестарифные системы оплаты труда.
31. Прогнозирование и планирование деятельности (организации) предприятия.
32. Сущность и виды планирования.
33. Производственная программа организации (предприятия), методы ее обоснования.
34. Определение оптимального объема производства продукции
35. Расходы организации (предприятия). Классификация расходов
36. Классификация цен.
37. Методы ценообразования рыночные и затратные).
38. Качество продукции и конкурентоспособность предприятия.
39. Стандартизация продукции.
40. Калькуляция себестоимости.
41. Методы расчета себестоимости.
42. Сертификация продукции.
43. Сущность, типология инноваций.
44. Инновационная деятельность предприятия.
45. Инвестиционная деятельность предприятия. Оценка эффективности инвестиционных проектов
46. Бизнес-план предприятия
47. Финансы предприятия
48. Баланс предприятия: сущность, разделы.
49. Взаимоотношения предприятия с организациями финансово-кредитной системы

50. Риск в предпринимательстве и угроза банкротства

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение

СМК	Редакция 1	РП-21-01-2023
Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		

9.1. Основная учебная литература:

1. Мокий, М. С. Экономика организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / М. С. Мокий, О. В. Азоева, В. С. Ивановский ; под редакцией М. С. Мокия. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 297 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-13970-9. — URL : <https://urait.ru/bcode/467403>
2. Барышникова, Н. А. Экономика организации : учебное пособие для среднего профессионального образования / Н. А. Барышникова, Т. А. Матеуш, М. Г. Миронов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 184 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-12885-7. — URL : <https://urait.ru/bcode/466584>

9.2. Дополнительная учебная литература:

1. Гомола, А.И. Экономика для профессий и специальностей социально-экономического профиля : учебник / А. И. Гомола, В. Е. Кириллов, П. А. Жанин. - 4-е изд., стер. - М. : Академия, -2013. - 335 с.
2. Ивашковский С.Н. Макроэкономика. – М.: Дело, 2002. – 472 с.
3. Тертышник, М. И. Экономика организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / М. И. Тертышник. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 631 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-13042-3. — URL : <https://urait.ru/bcode/448837>
4. Чалдаева, Л. А. Экономика предприятия : учебник и практикум для среднего профессионального образования / Л. А. Чалдаева. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 435 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11534-5. — URL : <https://urait.ru/bcode/457124>
5. Экономика предприятия: Тесты, задачи, ситуации: учеб. пособие для вузов/ Под ред. В.А. Швандара. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2004. – 254 с

9.3. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети Интернет:

- Электронно-библиотечная система «ЮРАЙТ» Biblio-online.ru
- www.iprbookshop.ru

10. Формы и критерии оценивания учебной деятельности студента

На основании разработанной компетентностной модели выпускника образовательные цели представлены в виде набора компетенций как планируемых результатов освоения образовательной программы. Определение уровня достижения планируемых результатов освоения образовательной программы осуществляется посредством оценки уровня сформированности компетенции и оценки уровня успеваемости обучающегося по пятибалльной системе («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «зачтено», «не зачтено»).

Основными критериями оценки в зависимости от вида работы обучающегося являются: сформированность компетенций (знаний, умений и владений), степень владения профессиональной терминологией, логичность, обоснованность, четкость изложения материала, ориентирование в научной и специальной литературе.

Критерии оценивания уровня сформированности компетенций и оценки уровня успеваемости обучающегося

Текущий контроль

Уровень	Уровень	Критерии оценивания отдельных видов работ обучающихся
---------	---------	---

СМК		Редакция 1	РП-21-01-2023
Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения			

сформированности компетенции	освоения модулей дисциплины (оценка)	устный опрос	индивидуальные устные опросы	решение заданий в тестовой форме	выполнение практических заданий	дискуссия по вопросам для обсуждения, выносимым на практические (семинарские) занятия
Высокий	отлично	ответы на поставленные вопросы излагаются четко, логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений, делаются обоснованные выводы, демонстрируются глубокие знания базовых нормативных и правовых актов, соблюдаются нормы литературной речи.	ответы на поставленные вопросы по разделу (модулю) излагаются четко, логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений, делаются обоснованные выводы, демонстрируются глубокие знания базовых нормативных и правовых актов, соблюдаются нормы литературной речи.	Оценка «отлично» - 85–100% правильных ответов;	выставляется обучающемуся, чей результат анализа ситуации оказался наиболее всесторонним, чье решение или расчет оказался наиболее продуманным, логичным и предусматривающим большее количество альтернативных вариантов решений;	вопрос раскрыт полностью, точно обозначены основные понятия и характеристики в соответствии с нормативными и правовыми актами и теоретическим материалом.
Базовый	хорошо	ответы на поставленные вопросы излагаются систематизировано и последовательно, материал излагается	ответы на поставленные вопросы по разделу (модулю) излагаются систематизировано и последовательно,	Оценка «хорошо» - 70–84% правильных ответов;	выставляется обучающемуся, использовавшему методику или инструмент	вопрос раскрыт, однако нет полного описания всех необходимых элементов.

СМК		Редакция 1	РП-21-01-2023
Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения			

		уверенно, демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер, соблюдаются нормы литературной речи, обучающийся демонстрирует хороший уровень освоения материала.	материал излагается уверенно, демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер, соблюдаются нормы литературной речи, обучающийся демонстрирует хороший уровень освоения материала.		анализа с незначительными нарушениями, чей расчет имеет незначительные погрешности;	
Пороговый	удовлетворительно	допускаются нарушения в последовательности изложения ответов на поставленные вопросы, демонстрируются поверхностные знания вопроса, имеются затруднения с выводами, допускаются нарушения	допускаются нарушения в последовательности изложения ответов на поставленные вопросы, демонстрируются поверхностные знания вопросов, изученных в данном разделе (модуле), имеются затруднения с выводами, допускаются	Оценка «удовлетворительно» - 55–69% правильных ответов;	выставляется каждому обучающемуся, чей расчет нарушения, но в целом задание выполнено, анализ проведен поверхностно, в том числе с нарушением методики его проведен	вопрос раскрыт не полно, присутствуют грубые ошибки, однако есть некоторое понимание раскрытых понятий

СМК	Редакция 1	РП-21-01-2023
Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		

		норм литературной речи.	нарушения норм литературной речи.		ия;	
Компетенции не сформированы	неудовлетворительно	материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по дисциплине, имеются заметные нарушения норм литературной речи, обучающийся допускает существенные ошибки в ответах на вопросы, не ориентируется в понятийном аппарате.	материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по разделу (модулю) дисциплины, имеются заметные нарушения норм литературной речи, обучающийся допускает существенные ошибки в ответах на вопросы, не ориентируется в понятийном аппарате.	Оценка «неудовлетворительно» - 54% и менее правильных ответов;	выставляется каждому обучающемуся, если анализ проведен в нарушение методики его проведения, результаты не обоснованы, не сделаны выводы, расчет произведен с грубыми нарушениями и не соответствует поставленной задаче.	ответ на вопрос отсутствует или в целом не является верным

Промежуточная аттестация

Уровень сформированности компетенции	Уровень освоения дисциплины	Критерии оценивания обучающихся (работ обучающихся)
		Дифференцированный зачет

СМК	Редакция 1	РП-21-01-2023
Рабочая программа учебной дисциплины ОП.11. Экономика организации для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		

Высокий	отлично (зачтено)	расширенное знание и понимание теоретического содержания дисциплины; использование новых ресурсов (технологий, средств) в решении профессиональных задач; увеличение доли собственного участия в профессиональных практических видах деятельности, не предусмотренных образовательной программой; расширение среды профессиональной деятельности, не предусмотренной образовательной программой; наличие навыков системной оценки качества своей профессиональной деятельности
Базовый	хорошо (зачтено)	полное знание и понимание теоретического содержания дисциплины; достаточная сформированность практических умений, продемонстрированная в ходе осуществления профессиональной деятельности как в учебной, так и реальной практик; наличие навыков оценивания собственных достижений, определения проблем и потребностей в конкретной области профессиональной деятельности
Пороговые	удовлетворительно (зачтено)	понимание теоретического содержания дисциплины с незначительными пробелами; несформированность некоторых практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, наличие мотивационной готовности к самообразованию, саморазвитию
Компетенции не сформированы	неудовлетворительно (не зачтено)	отсутствует понимание теоретического содержания дисциплины, несформированность практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, отсутствие мотивационной готовности к самообразованию, саморазвитию

11. Материально-техническая база

Лекционная аудитория, оборудованная мультимедийной техникой (проектор и ноутбук), экраном, возможностью выхода в интернет.

Компьютерный класс, оборудованный для проведения практических работ средствами оргтехники, персональными компьютерами, объединенными в сеть с выходом в Интернет, в целях обучения студентов навыкам работы со справочно-правовыми системами.

Для подготовки дидактического материала преподавателю требуется программный пакет MS Office 2003-2010, MS Office Power Point; для цифровой обработки сканированных изображений требуется программный пакет аналогичный Adobe Photoshop