

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ребковец Ольга Александровна
Должность: И.С. ректор
Дата подписания: 2023.04.17
Уникальный программный ключ:
e789ec8739030382afc5ebff702928ad11aff5ffb

ОПОП

СМК-РПД-В1.П2-2022

Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»

Рассмотрено и утверждено на заседании
УМКС 40.02.01 Право и организация
социального обеспечения
14.06.2022 г., протокол №5
Председатель УМКС 40.02.01 Право и
организация социального обеспечения
_____ Л.И. Барсукова

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

МДК.02.01 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОРГАНОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ОРГАНОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПФР)

Специальность: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Квалификация выпускника: Специалист среднего звена

Форма обучения: очная

Курс 2 Семестры 3, 4 (на базе среднего общего образования)

Курс 3 Семестры 5, 6 (на базе основного общего образования)

Итоговая оценка: 3 семестры (на базе среднего общего образования)
5 семестры (на базе основного общего образования)

Дифференцированный зачет: 4 семестр (на базе среднего общего образования)
6 семестр (на базе основного общего образования)

Рабочая программа составлена с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 12.05.2014 г. № 508.

Петропавловск-Камчатский 2022

| | | |
|--|--|--------------------|
| ОПОП | | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | | |

СОДЕРЖАНИЕ

| | | |
|-----|--|---------|
| 1. | Цели и задачи освоения дисциплины | стр. 4 |
| 2. | Место дисциплины в структуре ОП СПО (ППССЗ)..... | стр. 4 |
| 3. | Планируемые результаты обучения по дисциплине | стр. 4 |
| 4. | Содержание дисциплины | стр. 6 |
| 5. | Тематическое планирование..... | стр. 9 |
| 6. | Самостоятельная работа..... | стр. 14 |
| 7. | Тематика контрольных / курсовых работ | стр. 29 |
| 8. | Перечень вопросов для получения итоговой оценки по дисциплине, перечень вопросов на дифференцированный зачет..... | стр. 29 |
| 9. | Учебно-методическое и информационное обеспечение..... | стр. 30 |
| 10. | Формы и критерии оценивания учебной деятельности студента..... | стр. 31 |
| 11. | Материально-техническая база..... | стр. 35 |

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины – формирование комплексной системы знаний об организации работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР), выработка навыков применения полученных знаний в практической деятельности.

Задачи освоения дисциплины:

- формирование теоретических представлений о системе органов социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда РФ, негосударственных пенсионных фондов, взаимодействия органов социального обеспечения с органами местного самоуправления, общественными организациями, предприятиями, учреждениями;
- освоение теоретических положений об основных направлениях совершенствования организации работы в системе социального обеспечения, организации работы по приему граждан и рассмотрению письменных обращений граждан, планированию работы органов социального обеспечения, организации справочно-кодификационной работы территориальных органов социального обеспечения;
- формирование теоретических представлений об организации работы по материально-бытовому и социальному обслуживанию инвалидов; подготовки пенсионных дел в территориальном органе Пенсионного фонда РФ, организации работы по выплате пенсии в территориальном органе Пенсионного фонда РФ, организации работы по оформлению государственного сертификата на материнский (семейный) капитал территориальным органом Пенсионного фонда РФ;
- формирование общекультурных и профессиональных компетенций

2. Место дисциплины в структуре ШССЗ

ПП. Профессиональная подготовка. ПМ. Профессиональные модули. МДК. Междисциплинарный курс (обязательная часть). Дисциплина представляет основу юридического образования, направлена на формирование теоретических представлений и практических навыков в сфере финансового права, выступает базовой для дисциплин «Экономика», «Право», «Право социального обеспечения», «Финансовое право» и др. обеспечивает преемственность и гармонизацию изучения правовых дисциплин.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций в соответствии с ФГОС СПО по специальности:

| Код и наименование компетенции | Универсальные дескрипторы освоения дисциплины |
|---|---|
| ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии. | Знать: – нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения; – систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации; |
| ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии. | |
| ПК 2.3. Организовывать и | |

| | | |
|--|---|--------------------|
| ОПОП | | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | | |
| <p>координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.</p> | <ul style="list-style-type: none"> – организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации; – передовые формы организации труда, информационно-коммуникационные технологии, применяемые в органах Пенсионного фонда Российской Федерации, органах и учреждениях социальной защиты населения; – процедуру направления сложных или спорных дел по пенсионным вопросам и вопросам оказания социальной помощи вышестоящим в порядке подчиненности лицам; – порядок ведения базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, оказания услуг; – документооборот в системе органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации; – федеральные, региональные, муниципальные программы в области социальной защиты населения и их ресурсное обеспечение; – Кодекс профессиональной этики специалиста органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – поддерживать в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг и других социальных выплат с применением компьютерных технологий; – выявлять и осуществлять учет лиц, нуждающихся в социальной защите; – участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации; – взаимодействовать в процессе работы с органами исполнительной власти, организациями, учреждениями, общественными организациями; – собирать и анализировать информацию для статистической и другой отчетности; – выявлять по базе данных лиц, нуждающихся в мерах государственной социальной поддержки и помощи, с применением компьютерных | |

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

| | |
|--|---|
| | <p>технологий;</p> <ul style="list-style-type: none"> – принимать решения об установлении опеки и попечительства; – осуществлять контроль и учет за усыновленными детьми, детьми, принятыми под опеку и попечительство, переданными на воспитание в приемную семью; – направлять сложные или спорные дела по пенсионным вопросам, по вопросам оказания социальной помощи вышестоящим в порядке подчиненности лицам; – разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования; – применять приемы делового общения и правила культуры поведения в профессиональной деятельности; – следовать этическим правилам, нормам и принципам в профессиональной деятельности. <p>Иметь практический опыт:</p> <ul style="list-style-type: none"> – поддержания в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг, льгот и других социальных выплат с применением компьютерных технологий; – выявления и осуществления учета лиц, нуждающихся в социальной защите; – организации и координирования социальной работы с отдельными лицами, семьями и категориями граждан, нуждающимися в социальной поддержке и защите, с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий; – консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты населения с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий; – участия в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации. |
|--|---|

4. Содержание дисциплины

Тема 1. Государственные органы социальной защиты населения

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

Субъекты и объекты социальной защиты населения. Принципы социальной защиты населения. Нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда РФ и социальной защиты населения. Полномочия и организация деятельности Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

Тема 2. Должностные обязанности работников территориального органа социальной защиты населения

Права, обязанности, ответственность ведущего специалиста территориального органа ПФР. Квалификационные требования, предъявляемые к должности.

Тема 3. Функции общественных организаций в области социальной защиты и обслуживания населения

Деятельность общества – общероссийская общественная организация людей-инвалидов с полной и значительной потерей слуха. Всероссийское общество слепых – российская организация, объединяющая людей-инвалидов с частичной и полной потерей зрения. Всероссийское общество инвалидов – российская организация, объединяющая людей-инвалидов.

Тема 4. Органы Пенсионного фонда РФ

Структура Пенсионного фонда Российской Федерации. Сферы деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации. Клиентские службы Пенсионного фонда РФ. Полномочия иных органов Пенсионного фонда РФ. Территориальные органы Пенсионного фонда РФ: структура, задачи, функции. Порядок формирования и расходования средств Пенсионного фонда РФ.

Тема 5. Должностные обязанности работников территориального органа Пенсионного фонда РФ

Организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда РФ. Права, обязанности, ответственность главного специалиста территориального органа ПФР. Квалификационные требования, предъявляемые к должности. Права, обязанности, ответственность ведущего специалиста территориального органа ПФР. Квалификационные требования, предъявляемые к должности. Права, обязанности, ответственность специалиста территориального органа ПФР.

Тема 6. Негосударственные пенсионные фонды

Пенсионные накопления и пенсионные резервы. Деятельность по обязательному пенсионному страхованию. Деятельность в рамках программы государственного софинансирования пенсии. Деятельность по управлению материнским капиталом. Деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению. Контроль за деятельностью НПФ.

Тема 7. Основные направления совершенствования организации работы в системе социального обеспечения

Взаимодействие органов и учреждений социальной защиты населения с органами исполнительной власти, учреждениями, организациями при решении социальных проблем. Взаимодействие органов и учреждений социальной защиты с населением. Обеспечение доступности социальных выплат и услуг для населения. Мониторинг деятельности учреждений социального обслуживания.

Тема 8. Взаимодействие органов социального обеспечения с органами местного самоуправления, общественными организациями, предприятиями, учреждениями

Государственные казенные учреждения в сфере социальной защиты населения. Цели и виды деятельности Управления социальной защиты населения как государственного казенного учреждения в сфере социальной защиты населения. Государственные

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения: виды, категории обслуживаемых.

Тема 9. Организация работы по приему граждан и рассмотрению письменных обращений граждан

Программно-целевой подход в решении социальных проблем (региональный уровень). Передовые формы организации труда, информационно-коммуникационные технологии, применяемые в органах ПФР, органах и учреждениях социальной защиты населения. Базы данных получателей социальных выплат, услуг и льгот. Организации государственной социальной помощи: оказание государственной социальной помощи. Оформление и выдача документов для реализации мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, имеющим право на льготы. Первичный учет граждан, имеющих право на меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг. Назначение пособий и компенсационных выплат. Консультирование семей, имеющих детей, по вопросам оказания социальной помощи и социального сопровождения. Оформление документов на получение протезно-ортопедических изделий гражданами, не являющимися инвалидами. Прием инвалидов с индивидуальными программами реабилитации.

Тема 10. Планирование работы органов социального обеспечения

Оценка результативности деятельности учреждений социального обслуживания. Модель «одного окна» как управленческий подход к организации предоставления государственной социальной помощи. Составление графиков и планов приемов граждан. Полномочия органов исполнительной власти разных уровней в области социального обслуживания населения. Качество социальных услуг.

Тема 11. Организация справочно-кодификационной работы территориальных органов социального обеспечения

Понятие справочно-кодификационной работы. Систематизация приказов, инструктивные письма Министерства труда и социального развития Российской Федерации, краевых (областных) управлений социальной защиты населения. Контроль за правильностью ведения справочно-кодификационной работы.

Тема 12. Подготовка личных дел получателей пособий

Организация работы по выплате социальных пособий. Порядок выплаты и закрытия социальных пособий. Документы, составляющие личное дело получателя социального пособия.

Тема 13. Организация работы территориального органа социальной защиты населения по трудовому устройству и профессиональному обучению инвалидов

Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов. Организация обучения инвалидов новым профессиям.

Тема 14. Организация работы по материально-бытовому и социальному обслуживанию инвалидов

Организация работы по материально-бытовому и социальному обслуживанию инвалидов. Организация работы по обеспечению инвалидов некоторыми средствами передвижения. Общественно-полезный труд в сочетании с лечебно-оздоровительными мероприятиями по восстановлению здоровья и трудоспособности.

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

Тема 15. Подготовка пенсионных дел в территориальном органе Пенсионного фонда РФ

Прием документов специалистами. Установление факта принадлежности документов заявителю. Оформление пенсионного дела. Пересылка делам в Центр по начислению и выплате пенсий.

Тема 16. Организация работы по выплате пенсии в территориальном органе Пенсионного фонда РФ

Прием документов специалистами. Установление факта принадлежности документов заявителю. Назначение и перерасчет пенсий. Организация доставки пенсий заявителю.

Тема 17. Организация работы по оформлению государственного сертификата на материнский (семейный) капитал территориальным органом Пенсионного фонда РФ

Понятие материнского капитала и условия его использования. Проверка оснований права на материнский капитал. Порядок подачи документов для реализации прав на материнский капитал.

Тема 18. Основное содержание организаторской деятельности вышестоящих органов социального обеспечения

Организационно-методическая работа вышестоящих органов социального обеспечения. Контрольно-ревизорская деятельность вышестоящих органов социального обеспечения. Федеральные, региональные и муниципальные программы в области социальной защиты населения и их ресурсное обеспечение.

5. Тематическое планирование

1. Дисциплина

Индекс по ФГОС, Наименование: МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР)

2. Специальность

Шифр по ФГОС, Наименование 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

3. Группа

Шифр группы, курс, семестр СПП... 2 курс 3 семестр (на базе среднего общего образования) / 3 курс 5 семестр (на базе основного общего образования)

Модули дисциплины

| № | Наименование модуля | Лекции | Практики/ семинары | Лабораторные | Сам. работа | Всего, часов |
|---|---|-----------|-----------------------|--------------|----------------|-----------------|
| 1 | Понятие и правовой статус субъектов социальной защиты населения | 32 | 32 | 0 | 32 | 96 |
| | Всего | 32 | 32 | 0 | 32 | 96 |

Тематический план

Модуль 1. Понятие и правовой статус субъектов социальной защиты населения

| № темы | Тема | Кол-во часов | Компетенции по теме |
|--------|--------|--------------|---------------------|
| | Лекции | | |

| | | |
|--|--|--------------------|
| ОПОП | | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | | |

| | | | |
|---|---|---|------------------------|
| 1 | Государственные органы социальной защиты населения | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 2 | Должностные обязанности работников территориального органа социальной защиты населения | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 3 | Функции общественных организаций в области социальной защиты и обслуживания населения | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 4 | Органы Пенсионного фонда РФ | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 5 | Должностные обязанности работников территориального органа Пенсионного фонда РФ | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 6 | Негосударственные пенсионные фонды | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 7 | Основные направления совершенствования организации работы в системе социального обеспечения | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 8 | Взаимодействие органов социального обеспечения с органами местного самоуправления, общественными организациями, предприятиями, учреждениями | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| | Практические занятия (семинары) | | |
| 1 | Государственные органы социальной защиты населения | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 2 | Должностные обязанности работников территориального органа социальной защиты населения | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 3 | Функции общественных организаций в области социальной защиты и обслуживания населения | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 4 | Органы Пенсионного фонда РФ | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 5 | Должностные обязанности работников территориального органа Пенсионного фонда РФ | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 6 | Негосударственные пенсионные фонды | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 7 | Основные направления совершенствования организации работы в системе социального обеспечения | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |

| | | |
|--|--|--------------------|
| ОПОП | | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | | |

| | | | |
|-------------------------------|--|---|------------------------|
| 8 | Взаимодействие органов социального обеспечения с органами местного самоуправления, общественными организациями, предприятиями, учреждениями | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| Самостоятельная работа | | | |
| 1 | Государственные органы социальной защиты населения. Должностные обязанности работников территориального органа социальной защиты населения. | 8 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 2 | Органы Пенсионного фонда РФ. Должностные обязанности работников территориального органа Пенсионного фонда РФ. | 8 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 3 | Основные направления совершенствования организации работы в системе социального обеспечения. | 8 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 4 | Взаимодействие органов социального обеспечения с органами местного самоуправления, общественными организациями, предприятиями, учреждениями. | 8 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |

1. Дисциплина

Индекс по ФГОС, Наименование: МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР)

2. Специальность

Шифр по ФГОС, Наименование 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

3. Группа

Шифр группы, курс, семестр СПП... 2 курс 4 семестр (на базе среднего общего образования) / 3 курс 6 семестр (на базе основного общего образования)

Модули дисциплины

| № | Наименование модуля | Лекции | Практики/ семинары | Лабораторные | Сам. работа | Всего, часов |
|---|---|-----------|-----------------------|--------------|----------------|-----------------|
| 1 | Организация деятельности государственных органов и учреждений социальной защиты населения | 30 | 30 | 0 | 30 | 90 |
| | Всего | 30 | 30 | 0 | 30 | 90 |

Тематический план

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

**Модуль 1. Организация деятельности государственных органов
и учреждений социальной защиты населения**

| № темы | Тема | Кол-во часов | Компетенции по теме |
|--------|--|--------------|------------------------|
| | Лекции | | |
| 1 | Организация работы по приему граждан и рассмотрению письменных обращений граждан. Планирование работы органов социального обеспечения. | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 2 | Организация справочно-кодификационной работы территориальных органов социального обеспечения. | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 3 | Подготовка личных дел получателей пособий | 2 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 4 | Организация работы территориального органа социальной защиты населения по трудовому устройству и профессиональному обучению инвалидов. Организация работы по материально-бытовому и социальному обслуживанию инвалидов | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 5 | Подготовка пенсионных дел в территориальном органе Пенсионного фонда РФ | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 6 | Организация работы по выплате пенсии в территориальном органе Пенсионного фонда РФ | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 7 | Организация работы по оформлению государственного сертификата на материнский (семейный) капитал территориальным органом Пенсионного фонда РФ | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 8 | Основное содержание организаторской деятельности вышестоящих органов социального обеспечения | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| | Практические занятия (семинары) | | |
| 1 | Организация работы по приему граждан и рассмотрению письменных обращений граждан. Планирование работы органов социального обеспечения. | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |

| | | |
|--|--|--------------------|
| ОПОП | | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | | |

| | | | |
|---|--|---|------------------------|
| 2 | Организация справочно-кодификационной работы территориальных органов социального обеспечения. | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 3 | Подготовка личных дел получателей пособий | 2 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 4 | Организация работы территориального органа социальной защиты населения по трудовому устройству и профессиональному обучению инвалидов. Организация работы по материально-бытовому и социальному обслуживанию инвалидов | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 5 | Подготовка пенсионных дел в территориальном органе Пенсионного фонда РФ | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 6 | Организация работы по выплате пенсии в территориальном органе Пенсионного фонда РФ | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 7 | Организация работы по оформлению государственного сертификата на материнский (семейный) капитал территориальным органом Пенсионного фонда РФ | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 8 | Основное содержание организаторской деятельности вышестоящих органов социального обеспечения | 4 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| | Самостоятельная работа | | |
| 1 | Организация работы по приему граждан и рассмотрению письменных обращений граждан. Планирование работы органов социального обеспечения. | 6 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 2 | Организация справочно-кодификационной работы территориальных органов социального обеспечения. Подготовка личных дел получателей пособий. | 6 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |

| | | |
|--|--|--------------------|
| ОПОП | | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | | |

| | | | |
|---|---|---|------------------------|
| 3 | Организация работы территориального органа социальной защиты населения по трудовому устройству и профессиональному обучению инвалидов. Организация работы по материально-бытовому и социальному обслуживанию инвалидов. | 6 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 4 | Подготовка пенсионных дел в территориальном органе Пенсионного фонда РФ. Организация работы по выплате пенсии в территориальном органе Пенсионного фонда РФ. | 6 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |
| 5 | Организация работы по оформлению государственного сертификата на материнский (семейный) капитал территориальным органом Пенсионного фонда РФ. Основное содержание организаторской деятельности вышестоящих органов социального обеспечения. | 6 | ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3 |

6. Самостоятельная работа

Самостоятельная работа включает две составные части: аудиторная самостоятельная работа и внеаудиторная.

Самостоятельная аудиторная работа включает выступление по вопросам семинарских занятий, выполнение практических заданий.

Внеаудиторная самостоятельная работа студентов осуществляется в следующих формах:

- изучение литературы; осмысление изучаемой литературы;
- работа в информационно-справочных системах;
- аналитическая обработка текста (конспектирование, реферирование);
- составление плана и тезисов ответа в процессе подготовки к занятию;
- решение ситуационных задач; решение тестов; составление задач;
- подготовка сообщений по вопросам семинарских занятий.

6.1. Планы семинарских занятий

МОДУЛЬ 1. ПОНЯТИЕ И ПРАВОВОЙ СТАТУС СУБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

Практическое занятие № 1. Государственные органы социальной защиты населения

1. Субъекты и объекты социальной защиты населения.
2. Принципы социальной защиты населения.
3. Нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда РФ и социальной защиты населения.

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

4. Полномочия и организация деятельности Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

Практическое занятие № 2. Должностные обязанности работников территориального органа Пенсионного фонда РФ

1. Организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда РФ.
2. Права, обязанности, ответственность главного специалиста территориального органа ПФР.
3. Квалификационные требования, предъявляемые к должности.
4. Права, обязанности, ответственность ведущего специалиста территориального органа ПФР.
5. Квалификационные требования, предъявляемые к должности.
6. Права, обязанности, ответственность специалиста территориального органа ПФР.

Практическое занятие № 3. Функции общественных организаций в области социальной защиты и обслуживания населения

1. Деятельность общества – общероссийская общественная организация людей-инвалидов с полной и значительной потерей слуха.
2. Всероссийское общество слепых – российская организация, объединяющая людей-инвалидов с частичной и полной потерей зрения.
3. Всероссийское общество инвалидов – российская организация, объединяющая людей-инвалидов.
4. Составление задач, конспект.

Практическое занятие № 4. Органы Пенсионного фонда РФ

1. Структура Пенсионного фонда Российской Федерации.
2. Сферы деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации.
3. Клиентские службы Пенсионного фонда РФ.
4. Полномочия иных органов Пенсионного фонда РФ.
5. Территориальные органы Пенсионного фонда РФ: структура, задачи, функции.
6. Порядок формирования и расходования средств Пенсионного фонда РФ.
7. Составление задач, конспект.

Практическое занятие № 5. Негосударственные пенсионные фонды

1. Пенсионные накопления и пенсионные резервы.
2. Деятельность по обязательному пенсионному страхованию.
3. Деятельность в рамках программы государственного софинансирования пенсии.
4. Деятельность по управлению материнским капиталом.
5. Деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению. Контроль за деятельностью НПФ.

Практическое занятие № 6. Основные направления совершенствования организации работы в системе социального обеспечения

1. Взаимодействие органов и учреждений социальной защиты населения с органами исполнительной власти, учреждениями, организациями при решении социальных проблем.
2. Взаимодействие органов и учреждений социальной защиты с населением.
3. Обеспечение доступности социальных выплат и услуг для населения.

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

4. Мониторинг деятельности учреждений социального обслуживания.

Практическое занятие № 7. Взаимодействие органов социального обеспечения с органами местного самоуправления, общественными организациями, предприятиями, учреждениями

1. Государственные казенные учреждения в сфере социальной защиты населения.
2. Цели и виды деятельности Управления социальной защиты населения как государственного казенного учреждения в сфере социальной защиты населения.
3. Государственные учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения: виды, категории обслуживаемых.
4. Конспект.

Практическое занятие № 8 Организация работы по приему граждан и рассмотрению письменных обращений граждан

1. Органах ПФР, органах и учреждениях социальной защиты населения.
2. Базы данных получателей социальных выплат, услуг и льгот.
3. Организации государственной социальной помощи: оказание государственной социальной помощи.
4. Оформление и выдача документов для реализации мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, имеющим право на льготы.
5. Первичный учет граждан, имеющих право на меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг.
6. Назначение пособий и компенсационных выплат.
7. Консультирование семей, имеющих детей, по вопросам оказания социальной помощи и социального сопровождения.
8. Оформление документов на получение протезно-ортопедических изделий гражданами, не являющимися инвалидами.
9. Прием инвалидов с индивидуальными программами реабилитации.

МОДУЛЬ 2. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

Практическое занятие № 1. Организация работы по приему граждан и рассмотрению письменных обращений граждан. Планирование работы органов социального обеспечения

1. Программно-целевой подход в решении социальных проблем (региональный уровень).
2. Оформление и выдача документов для реализации мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, имеющим право на льготы.
3. Консультирование семей, имеющих детей, по вопросам оказания социальной помощи и социального сопровождения.
4. Оформление документов на получение протезно-ортопедических изделий гражданами, не являющимися инвалидами.
5. Прием инвалидов с индивидуальными программами реабилитации.
6. Оценка результативности деятельности учреждений социального обслуживания.
7. Модель «одного окна» как управленческий подход к организации предоставления государственной социальной помощи.
8. Составление графиков и планов приемов граждан.
9. Полномочия органов исполнительной власти разных уровней в области социального обслуживания населения.

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

10. Качество социальных услуг.
11. Конспект.

Практическое занятие № 2. Организация справочно-кодификационной работы территориальных органов социального обеспечения

1. Понятие справочно-кодификационной работы.
2. Систематизация приказов, инструктивные письма Министерства труда и социального развития Российской Федерации, краевых (областных) управлений социальной защиты населения.
3. Контроль за правильностью ведения справочно-кодификационной работы.
4. Составление задач

Практическое занятие № 3. Подготовка личных дел получателей пособий

1. Организация работы по выплате социальных пособий.
2. Порядок выплаты и закрытия социальных пособий.
3. Документы, составляющие личное дело получателя социального пособия.
4. Конспект, решение задач, решение теста.

Практическое занятие № 4. Организация работы территориального органа социальной защиты населения по трудовому устройству и профессиональному обучению инвалидов. Организация работы по материально-бытовому и социальному обслуживанию инвалидов

1. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.
2. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.
3. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов.
4. Организация обучения инвалидов новым профессиям.
5. Организация работы по материально-бытовому и социальному обслуживанию инвалидов.
6. Организация работы по обеспечению инвалидов некоторыми средствами передвижения.
7. Общественно-полезный труд в сочетании с лечебно-оздоровительными мероприятиями по восстановлению здоровья и трудоспособности.
8. Конспект.

Практическое занятие № 5. Подготовка пенсионных дел в территориальном органе Пенсионного фонда РФ

1. Прием документов специалистами.
2. Установление факта принадлежности документов заявителю.
3. Оформление пенсионного дела.
4. Пересылка делам в Центр по начислению и выплате пенсий.
5. Конспект.

Практическое занятие № 6. Организация работы по выплате пенсии в территориальном органе Пенсионного фонда РФ

1. Прием документов специалистами.
2. Установление факта принадлежности документов заявителю.

| | | |
|--|--|--------------------|
| ОПОП | | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | | |

3. Назначение и перерасчет пенсий.
4. Организация доставки пенсий заявителю.
5. Конспект, решение теста.

Практическое занятие № 7. Организация работы по оформлению государственного сертификата на материнский (семейный) капитал территориальным органом Пенсионного фонда РФ

1. Понятие материнского капитала и условия его использования.
2. Проверка оснований права на материнский капитал.
3. Порядок подачи документов для реализации прав на материнский капитал.

Практическое занятие № 8. Основное содержание организаторской деятельности вышестоящих органов социального обеспечения

1. Организационно-методическая работа вышестоящих органов социального обеспечения.
2. Контрольно-ревизорская деятельность вышестоящих органов социального обеспечения.
3. Федеральные, региональные и муниципальные программы в области социальной защиты населения и их ресурсное обеспечение.

6.2 Внеаудиторная самостоятельная работа

1. Самостоятельная работа над обобщающими вопросами.

1. Территориальные учреждения социальной защиты, их структура и функции.
2. Программа социальной защиты и правовая база.
3. Система социального обслуживания населения в России.
4. Стационарные формы социального обслуживания детей (опыт деятельности).
5. Организационно-административная работа в Центрах социальной помощи семье и детям.
6. Организационно-административная работа в Центрах социального обслуживания престарелых, одиноких инвалидов.
7. Организационно-административная работа в организациях социальной защиты молодых инвалидов.
8. Благотворительность в сфере социальной работы (опыт деятельности благотворительных фондов).
9. Опыт благотворительной деятельности религиозных организаций.
10. Опыт деятельности страховых медицинских компаний (на конкретном примере)
11. Опыт организации работы гериатрических учреждений.
12. Опыт организации медико-социальной помощи в учреждениях социального обслуживания.
13. Опыт организации работы по реабилитации инвалидов.
14. Организационно-административная работа в Комплексных Центрах социального обслуживания населения.
15. Организационно-административная работа в приютах для несовершеннолетних.
16. Организационно-административная работа в учреждениях для детей-инвалидов.
17. Организационно-административная работа в кризисных центрах помощи женщинам.
18. Организационно-административная работа в учреждениях социальной помощи для лиц без определенного места жительства.
19. Организационно-административная работа в органах пенсионного обеспечения
20. Организация работы органов, осуществляющих медицинскую помощь гражданам.
21. Кадры социальной работы.
22. Управление персоналом в системе социальных служб.

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

23. Кадровый менеджмент в системе социальной работы.
24. Мотивация социальной работы.
25. Развитие персонала социальных служб, организаций и учреждений.
26. Организация работы МСЭК, ВОИ, ВОС, ВОГ.

2. Решение задач (на основе теоретического материала).

Задача 1. Жигалов А.А. (44 года) и Жигалова В.В. (33 года) погибли в результате дорожно-транспортного происшествия в январе 2011 г. После их смерти остался сын (13 лет) и дочь (11 лет). В настоящее время дети живут с бабушкой (мать Жигалова А.А., 65 лет, получает социальную пенсию по старости). Общий трудовой стаж (п.3 ст. 30 № 173-ФЗ от 17.12.01) Жигалова А.А. составляет 12 лет, страховой стаж – 21 год. Жигалова В.В. общего трудового стажа не имеет, ее страховой стаж – 9 лет. Средний заработок Жигалова А.А. за 2000-2001гг. – 10000 руб. в месяц, а с 1 января 2002 г. – 40000 руб. в месяц. Средний заработок Жигаловой В.В. с 1 января 2002 г. – 20000 руб. в месяц. Среднемесячная заработная плата в Российской Федерации за 2000-2001 гг. составляла 1495 руб. Кто из членов семьи имеет право на пенсию по случаю потери кормильца? Определите размер пенсии.

Задача 2. Заботиной исполнилось 60 лет. Она никогда не работала, находилась на иждивении мужа, вырастила троих детей. Имеет ли Заботина право на пенсию? Если да, то в каком размере?

Задача 3. 24-летний старший лейтенант МВД Миронов получил тяжелое ранение во время контртеррористической операции в Чеченской Республике и был признан инвалидом I группы. У Миронова имеется ребенок (2 года) и неработающая жена (23 года). Денежное довольствие для исчисления пенсии Миронова составляет 17000 руб. Определите право на пенсию и ее размер.

Задача 4. Захарова 1 апреля 2011 г. родила второго ребенка и обратилась в управление Пенсионного фонда РФ за консультацией. Имеет ли она право на материнский (семейный) капитал? С какого момента она приобретает право на распоряжение капиталом? Какие направления использования материнского (семейного) капитала установлены законодательством? Дайте квалифицированное разъяснение со ссылкой на необходимые нормативные правовые акты.

Задача 5. Незамужняя машинистка Филина усыновила 6-месячного мальчика. Она обратилась к директору института с просьбой предоставить ей отпуск по уходу за ребенком до полутора лет и назначить пособие на период отпуска и ежемесячное пособие на ребенка. В назначении пособия на ребенка до 16 лет ей было отказано. В отделе кадров объяснили, что это пособие одиноким матерям предоставляется органами социальной защиты по месту жительства. Прав ли отдел кадров?

Задача 6. Сыну Ярошенко 17 лет. Он студент 2 курса негосударственного колледжа. Стипендию не получает. Имеет ли Ярошенко право на ежемесячное пособие до исполнения сыну 18 лет?

Задача 7. В редакцию журнала «Домашний адвокат» обратился инспектор отдела кадров завода «Салют». На предприятии в связи с временной приостановкой работы с 1 октября 2000 г. по 1 января 2001 г. не выплачивались заработная плата и пособия женщинам, имеющим детей. В феврале 2001 г. две работницы завода, Черепкова и Шишкина, имеющие детей в возрасте 8 месяцев и 1 года, обратились в суд с иском о взыскании задержанных пособий. Суд взыскал пособия с завода, хотя в соответствии с законодательством пособия на детей выплачиваются за счет бюджетных средств, а пособия на период отпуска по уходу за ребенком до полутора лет – за счет средств фонда социального страхования. Правильно ли решение суда?

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

Задача 8. Петров в течение 2-х лет проходил военную службу по призыву и в течение 6 лет служил в армии по контракту. Затем он 8 лет работал в районе Крайнего Севера шахтером на шахте (Список № 1) и 7 лет шахтером, но уже не на Севере. Какова продолжительность общего и специального страхового стажа у Петрова?

Задача 9. Андреева отработала 3 года старшей медсестрой в больнице, 5 лет воспитателем в офтальмологическом отделении детской клинической больницы, 20 лет преподавателем в школе. Определите специальный стаж Андреевой. Возможно ли суммирование медицинской и педагогической деятельности при исчислении специального страхового стажа для назначения досрочной пенсии по старости?

Задача 10. Смирнов, работавший 15 лет бухгалтером, узнав, что архив его предприятия и документы отдела кадров сгорели из-за поджога, обратился в Пенсионный фонд РФ в целях установления стажа свидетельскими показаниями. Ему было отказано в этом, так как он еще не достиг общего пенсионного возраста, а также в связи с тем, что за последние 4 года в Пенсионном фонде РФ имелись сведения индивидуального (персонифицированного) учета о его работе на данном предприятии. Правомерно ли решение Пенсионного фонда?

Задача 11. Макарова, 1958 года рождения, с 1975 по 1980 гг. училась в институте. В 1981 г. устроилась на работу в библиотеку, а в 1989 г. уволилась и выехала в г. Тюмень, заключив срочный трудовой договор на 3 года. В 1992 г. вернулась в родной город и была принята на работу по совместительству. Через 4 года уволилась и не работала до 2010 г., затем сосед по дому предложил ей ухаживать за его больной женой. Макарова работала у них 3 года. Когда она обратилась за назначением пенсии, ей разъяснили, что время работы по найму в личном хозяйстве граждан не засчитывается в трудовой стаж. Подсчитайте продолжительность страхового стажа Макаровой и определите, имеет ли она право на пенсию по старости?

Задача 12. Гофман, 1953 года рождения, 10 июня 2013 г. обратился с заявлением о назначении пенсии по старости. Одновременно он предоставил документы, из которых видно, что он с 1991 г. по 1996 г. работал плавильщиком на металлургическом заводе по производству цветных металлов, с 1996 г. по 2009 г. в совхозе, а с 2010 г. по 19 мая 2012 г. там же на сезонных работах. Подсчитайте стаж Гофмана. Возможно ли назначение ему пенсию по старости? Есть ли у Гофмана право на досрочную пенсию?

Задача 13. У Сизовой было пятеро детей. В отношении сына Ивана и дочери Ольги она была ограничена в родительских правах. В мае 2013 г. ей исполнилось 50 лет. Она обратилась в местное отделение Пенсионного фонда с заявлением о назначении пенсии по старости на льготных основаниях, предоставив документы: о работе уборщицей на ликероводочном заводе (1 год и 6 месяцев); о работе в геолого-разведочной партии в районах Крайнего Севера (3 года и 7 месяцев); об отбывании наказания в ИТК общего режима (2 года 10 месяцев); о получении пособия по безработице (1 год 6 месяцев). Каков должен быть ответ Сизовой?

Задача 14. Родионов обратился за назначением пенсии. Его трудовая деятельность складывалась следующим образом: 5 лет – водитель грузового автомобиля на лесозаготовках; 7 лет – начальник локомотивной бригады на железнодорожном транспорте; 15 лет – водитель автобуса. Определите его право на досрочную пенсию по старости.

Задача 15. Волосов обратился за назначением трудовой пенсии по старости. До 1 января 2002 г. он являлся одним из учредителей ЗАО и с 1 января 1997 г. по 31 декабря 2002 г. одновременно работал юристом в данном ЗАО. Как соучредитель общества, Волосов раз в полгода получал дивиденды (всего получил 40 тыс. рублей); как юристу ему выплачивалась заработная плата 8 тыс. рублей в месяц и вознаграждение в размере 10% от

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

суммы выигранных в суде исков, которое за 5 лет составило 120 тыс. рублей. В целях оценки пенсионных прав Волосова путем их конвертации (преобразования) в расчетный пенсионный капитал установите расчетный размер его трудовой пенсии, если известно, что: 1) его трудовой стаж составляет 37 лет; 2) среднемесячная заработная плата в стране за период, соответствующий заработку Волосова была 1800 рублей.

Задача 16. 20 ноября 2013 г. за назначением досрочной пенсии по старости обратился Боголепов, трудовая деятельность которого сложилась так: 6 лет учебы в медицинском ВУЗе; 20 лет - врач больницы в сельской местности; 5 лет работа в горздраотделе и одновременно на условиях совместительства 0,5 ставки в должности врача поликлиники; 3 года работа в частном медицинском центре мануальной терапии. Подсчитайте специальный стаж Боголепова. Имеет ли право Боголепов на пенсию?

Задача 17. Федин, отслужив 2 года в армии, окончил юридический факультет университета на дневном отделении. Работал 10 лет в органах внутренних дел, 5 лет судьей, 8 лет в органах прокуратуры сначала помощником прокурора, затем прокурором.

На каких условиях Федин имеет право на пенсию за выслугу лет?

Задача 18. Шелепова 6 лет училась в педагогическом институте (заочно), 3 года работала учителем географии в средней школе, 8 лет — методистом в учебно-курсовом комбинате, 12 лет - помощником директора по режиму в школе-интернате.

Определите продолжительность специального стажа и право на пенсию.

Задача 19. Федеральный государственный служащий Еникеев, достигший возраста 60 лет, обратился за назначением трудовой пенсии по старости и государственной пенсии за выслугу лет. Специальный стаж государственной службы Еникеева составляет 17 лет. После увольнения с должности государственного служащего в связи с обнаружившимся несоответствием вследствие состояния здоровья Еникеев продолжил работу киносценаристом и проработал им 10 лет. Полагается ли ему пенсия за выслугу лет? Как будет определяться ее размер?

Задача 20. Панин, окончив строительный техникум, обратился к своему дальнему родственнику начальнику стройки с просьбой принять его на работу. Тот дал указание направить Панина на разгрузку кирпича, не оформив письменного трудового договора и не проинструктировав его по охране труда. В результате неосторожной разгрузки в первый день работы Панин получил травму позвоночника, в связи с чем был признан инвалидом 2 группы. Имеет ли Панин право на трудовую пенсию по инвалидности?

Задача 21. После окончания школы Евдокимова не смогла поступить в институт и устроилась на работу в кафе. Через год в возрасте 18 лет она была признана инвалидом II группы вследствие общего заболевания. Спустя шесть лет (в июле 2006 г.) инвалидность была снята. Евдокимова переехала в другой город, вышла замуж, но нигде не училась и не работала. Вечером в июне 2012 г., возвращаясь домой, она упала и сильно повредила колено. После операции и длительного восстановительного лечения ей была установлена инвалидность III группы. Имеет ли Евдокимова право на пенсию по инвалидности?

Задача 22. Кузина в возрасте 50 лет стала инвалидом 2 группы. Страховой стаж Кузиной – 2 года. Рассчитайте ее трудовую пенсию по инвалидности, если пенсионный капитал Кузиной составляет 60 000 руб. Как будет решаться вопрос о назначении пенсии по старости, когда Кузина достигнет 55 лет?

Задача 23. Рядовой Гейко, не работавший до призыва на военную службу, во время службы заболел и был уволен из армии. В результате болезни ему была установлена III группа инвалидности. На каких условиях будет осуществляться его пенсионное обеспечение? Изменится ли решение задачи, если Гейко служил не по призыву, а по контракту?

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

Задача 24. Синцов, занимающийся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, возвращался из командировки, во время которой им был заключен ряд договоров. Автомобиль Синцова столкнулся с грузовиком, Синцов получил тяжелые увечья. Он решил обратиться за назначением пенсии по инвалидности. Будет ли она ему назначена?

Задача 25. Полковник Пономарев, проводя инспекцию одной из северных воинских частей, в результате вынужденной посадки вертолета получил травму, приведшую к I группе инвалидности. Его военная выслуга – 34 года, а размер денежного довольствия – 25 000 рублей. В каком размере ему будет назначена пенсия по инвалидности?

Задача 26. Старшина Величко был уволен в запас 22 декабря 2012 года. Проходя по улице, он оказал содействие работникам полиции в задержании преступника и был ранен. После обследования, которое проходило 10 февраля 2013 года, ему была установлена II группа инвалидности. На каком основании и в каком размере ему может быть назначена пенсия?

Задача 27. Грачев, проходя военную службу по призыву, получил на военных учениях травму головы, которая по заключению медицинских органов через полтора года после окончания такой службы привела к установлению инвалидности I группы. Имеет ли Грачев право на какую-либо пенсию и в каком размере?

Задача 28. За назначением пенсии по случаю потери кормильца обратились следующие граждане: а) мать К., не состоявшая на его иждивении, достигшая пенсионного возраста; б) бабушка умершего М. в возрасте 75 лет; в) жена умершего Т., инвалида 3 группы вследствие общего заболевания; г) сестра пропавшего без вести Е., находящаяся в интернате на полном содержании; д) обучающийся в институте сын умершего Ф.; е) отчим умершей Л., проживающий в другом городе. Каковы условия назначения пенсии по случаю потери кормильца в этих случаях? Будет ли назначена обратившимся пенсия по случаю потери кормильца?

Задача 29. Комарова расторгла брак с мужем, оставшись с 4-летним сыном. Через 3 года она вступила в новый брак с Петровым. Через полтора года бывший муж умер. У него остался сын от второго брака 2 лет, за которым осуществляет уход его неработающая теща. Определите круг лиц, имеющих в данном случае право на пенсию по случаю потери кормильца.

Задача 30. 70-летняя бабушка погибшего в автомобильной катастрофе Зайцева обратилась в отдел социальной защиты с заявлением о назначении ей пенсии по случаю потери кормильца, ссылаясь на то, что, получая социальную пенсию, она находилась на иждивении внука. Заявительница пояснила, что у нее также имеется дочь и сын, не достигшие пенсионного возраста, однако они с ней не проживают, нигде не работают и ей не помогают. Будет ли назначена Зайцевой пенсия по случаю потери кормильца?

Задача 31. После смерти Королькова в возрасте 33 лет за трудовой пенсией по случаю потери кормильца обратились: его мать - инвалид 3 группы, а также его супруга с 6-летним ребенком. Страховой стаж Королькова составлял 13 лет. Все указанные лица находились на иждивении Королькова. Пенсионный капитал Королькова составил 100 000 руб. Кто и в каком размере получит пенсию по случаю потери кормильца?

Задача 32. Рабочий лесозаготовительной организации во время работы получил травму, в результате которой лишился кисти правой руки. На его заявление о выплате страхового возмещения в связи с полученной травмой работодатель ответил отказом, поскольку причиной травмы стало неосторожное обращение самого пострадавшего с электроинструментом. В какой орган следует обратиться пострадавшему по поводу возмещения ущерба в связи с повреждением здоровья и какие документы должны быть представлены?

| | | |
|--|--|--------------------|
| ОПОП | | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | | |

Задача 33. В связи с необходимостью срочной разгрузки вагонов с цементом отделение железной дороги заключило с группой своих работников договор подряда на выполнение указанной работы. В процессе ее выполнения в результате поломки автопогрузчика один из работников получил серьезную травму, приведшую к потере 50% профессиональной трудоспособности. Имеет ли пострадавший право на страховое возмещение? Если такое право у него отсутствует, то на основании какого нормативного акта он может требовать возмещения ущерба в связи с повреждением его здоровья?

Задача 34. Принятый на работу в автотранспортное предприятие слесарь Филин в первый день своей работы во время обеденного перерыва был укушен собакой, случайно забежавшей на территорию данного предприятия. В связи с полученной травмой учреждение медико-социальной экспертизы установило Филину потерю 10% профессиональной трудоспособности. Имеет ли Филин право на страховые выплаты как пострадавший от несчастного случая на производстве?

Задача 35. В связи с аварией в цехе по производству хлора погиб мастер Литвиненко. Семья Литвиненко состоит из тещи в возрасте 50 лет — инвалида II группы, жены в возрасте 30 лет и ребенка в возрасте 12 лет. Кроме того, уже после смерти Литвиненко его жена родила еще одного ребенка. Кто из членов семьи погибшего имеет право на получение страховых выплат в связи с его смертью?

Задача 36. Среднемесячный заработок Павлова, погибшего в результате несчастного случая на производстве, составил 30 тыс. руб. Семья погибшего состоит из жены в возрасте 40 лет, двух детей в возрасте 15 и 17 лет, а также матери жены в возрасте 60 лет. Все указанные члены семьи находились на иждивении Павлова. Рассчитайте размер ежемесячной страховой выплаты, которая будет назначена семье погибшего.

Задача 37. В управление социальной защиты населения обратился неработающий инвалид II группы от общего заболевания Клепцов с просьбой предоставить бесплатную путевку в санаторий. Ему в просьбе было отказано на том основании, что он не является инвалидом войны. Правомерен ли отказ?

Задача 38. Кому из перечисленных лиц лекарственная помощь предоставляется бесплатно, а кому со скидкой: участнику ликвидации аварии на ЧАЭС; пенсионеру по старости; инвалиду II группы; одинокой пенсионерке; участнику ВОВ; ребенку, страдающему хроническим панкреатитом; беженцам из Чечни.

Задача 39. Перед проведением хирургической операции по поводу удаления желчного пузыря главный врач больницы поставил в известность гражданина Романова о том, что такая операция проводится на платной основе и ему необходимо заплатить 150 000 рублей. Романов отказался и обратился в юридическую консультацию. На какие виды бесплатной медицинской помощи имеют право граждане РФ? Правомерно ли взимание платы за указанную операцию?

III. Словарный диктант (Вместо точек вставьте необходимые определяемые слова).

III.A

| | | |
|---------|--|-------------------|
| [.....] | деятельность органов исполнительной власти, должностных лиц, руководящего персонала какого-либо предприятия по осуществлению функций управления, заведования, а также формальное управление лишь посредством приказов. | АДМИНИСТРИРОВАНИЕ |
| [.....] | содержание, | предоставляемое |
| | | АЛИМЕНТЫ |

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

| | | |
|---------|---|-----------------------------|
| | несовершеннолетним и нетрудоспособным нуждающимся лицам, обязанными к этому по закону гражданами. | |
| [.....] | антиалкогольная пропаганда, начиная с детского возраста, лицензирование продажи спиртных напитков, педагогическое просвещение детей и взрослых, предупреждение пьянства, ранняя диагностика алкоголизма, адекватное его лечение, обязательно включающее психотерапию. | ПРОФИЛАКТИКА АЛКОГОЛИЗМА |
| [.....] | состояние, не позволяющее человеку или социально-демографической группе обеспечивать свои основные потребности. Как правило, является результатом несоответствия необходимых расходов и доходов, обеспечивающих прожиточный минимум. | БЕДНОСТЬ |
| [.....] | учреждение, деятельность которого направлена на приспособление предложения на рынке труда к его спросу, осуществляющее посреднические операции между ищущими работу и работодателем. | БИРЖА ТРУДА |
| [.....] | безвозмездная материальная помощь бедным, основанная на милосердии и желании делать добро другим. Может оказываться частными лицами, организациями и государством. | БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ |
| [.....] | нарушение нормальной жизнедеятельности организма, которое обуславливается функциональными и морфологическими изменениями. Это связано с воздействием на организм вредных факторов внешней среды (физических, химических, биологических, социальных) и т. д. | БОЛЕЗНЬ |
| [.....] | специфические болезни человека, возникающие в результате нарушения или изменения деятельности всего организма, преимущественно мозга, центральной нервной системы и, соответственно, проявляющиеся разнообразными расстройствами психической деятельности. | БОЛЕЗНИ ПСИХИЧЕСКИЕ |
| [.....] | семейный союз мужчины и женщины, порождающий их права и обязанности по отношению друг к другу и к детям. В РФ признается только брак, заключенный в государственных органах записи актов | БРАК |

| | | |
|--|--|--------------------|
| ОПОП | | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | | |

| | | |
|---------|---|-----------------------------------|
| | гражданского состояния (загсах), а также брак, совершенный по религиозным обрядам до образования или восстановления органов загса. | |
| [.....] | орган Государственной службы медико-социальной экспертизы системы органов Министерства труда и социального развития РФ, осуществляющий медико-социальную экспертизу. | БЮРО МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ |
| [.....] | процесс общения, в результате которого вырабатывается общность в понимании социальной ситуации между его субъектами и достигается определенная степень солидарности. | СОЦИАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ |
| [.....] | понятие преимущественно уголовного права, означающее способность отвечать за поступок. | ВМЕНЯЕМОСТЬ |
| [.....] | процесс воздействия на психическую сферу человека, связанный со снижением сознательности и критичности при восприятии и реализации внушаемого содержания, с отсутствием целенаправленного активного его понимания, развернутого логического анализа и оценки в соотношении с прошлым опытом и данным состоянием субъекта. | ВНУШЕНИЕ |
| [.....] | соотношение численности разных возрастных групп населения, которое создает базу для самых различных расчетов как демографического, так и социального, экономического характера. Зависит от уровня рождаемости и смертности, продолжительности жизни людей. | ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА НАСЕЛЕНИЯ |
| [.....] | процесс систематического и целенаправленного воздействия на духовное и физическое развитие личности в целях подготовки ее к производственной, общественной и культурной деятельности. Тесно связано с образованием и обучением. | ВОСПИТАНИЕ |
| [.....] | деятельность семьи, осуществляется родителями и старшими членами семьи. Воспитание семейное строится на эмоциональной основе, базируется на потребности любить других людей, быть добрым; направлено на создание | ВОСПИТАНИЕ СЕМЕЙНОЕ |

| | | |
|--|--|--------------------|
| ОПОП | | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | | |

| | | |
|---------|--|--|
| | всесторонне развитой личности, подготовку ее к общественной жизни. | |
| [.....] | обязанность персонала лечебно-профилактических учреждений не разглашать сведений о больных. | ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА |
| [.....] | способ расторжения договора найма жилой площади и, в определенной мере, исключительное средство регулирования жилищных правоотношений. | ВЫСЕЛЕНИЕ |
| [.....] | деятельность государства по обеспечению прав граждан на труд, полную, продуктивную и свободно избранную занятость. | ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ |
| [.....] | группа, объединяющая людей, которые подвержены опасным отрицательным воздействиям и представляют угрозу жизни общества. | ГРУППА СОЦИАЛЬНОГО РИСКА |
| [.....] | степень участия трудоспособного населения в общественном труде, деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, им заработок. | ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ |
| [.....] | предоставление гражданам конституционных полномочий, с целью защищать свои права и свободы. Эти полномочия закреплены Декларацией прав и свобод человека и гражданина и Конституцией РФ. | ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНАЯ |
| [.....] | полное физическое, духовное и социальное благополучие, а не только отсутствие каких-то болезней или физических недостатков. | ЗДОРОВЬЕ |
| [.....] | лицо, частично или полностью утратившее трудоспособность из-за нарушения здоровья, вследствие заболевания, травмы или врожденного дефекта развития. | ИНВАЛИД |
| [.....] | стойкое нарушение (снижение или утрата) общей или профессиональной трудоспособности вследствие заболевания или травмы, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. | ИНВАЛИДНОСТЬ |
| [.....] | устойчивые сложившиеся исторические формы организации совместной деятельности людей. Общество представляет собой систему социальных институтов, в которой находит свое выражение | ИНСТИТУТ СОЦИАЛЬНЫЙ |

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

| | | |
|---------|--|----------------------|
| | совокупность всех существующих в обществе отношений. | |
| [.....] | в судебной медицине разделяют смертельные случаи на две категории: насильственную или ненасильственную смерть. Существует 3 вида насильственной смерти: убийство, самоубийство и несчастный случай. Ненасильственная — это смерть от заболевания либо вследствие старости. | КЛАССИФИКАЦИЯ СМЕРТИ |

Ш.В

| | | |
|---------|--|------------------------------|
| [.....] | совокупность вновь возникших травм в определенных группах населения. Различают производственный (промышленный и сельскохозяйственный), бытовой, транспортный, военный и спортивный травматизм. | КЛАССИФИКАЦИЯ ТРАВМАТИЗМА |
| [.....] | свойство организмов повторять в ряду поколений сходные типы обмена веществ, функционирования тканей, строения органов и систем, признаки родителей и индивидуального развития в целом. | НАСЛЕДСТВЕННОСТЬ |
| [.....] | определенное состояние здоровья, вызванное заболеванием или увечьем, при котором работник не имеет возможности выполнять свои трудовые функции либо не способен к трудовой деятельности. | НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ |
| [.....] | граждане, потерявшие или не имеющие тесной связи с обществом, социальной группой, семьей или отдельными индивидами. | ОДИНОКИЕ ЛЮДИ |
| [.....] | лицо, которому вверена опека, законный представитель своего подопечного, совершающий от его имени бытовые сделки. | ОПЕКУН |
| [.....] | обязанность и готовность субъекта отвечать за свои действия, поступки и их последствия. | ОТВЕТСТВЕННОСТЬ |
| [.....] | система государственных и общественных мероприятий по охране здоровья женщин и детей. | ОХРАНА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА |
| [.....] | граждане, реализующие свое право на денежное обеспечение, установленное действующим пенсионным законодательством и Конституцией РФ. | ПЕНСИОНЕРЫ |
| [.....] | денежное обеспечение, выплачиваемое гражданам из Пенсионного фонда РФ по | ПЕНСИЯ |

| | | |
|--|--|--------------------|
| ОПОП | | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | | |

| | | |
|---------|--|------------------------|
| | старости, при потере трудоспособности, за выслугу лет, в случае потери кормильца. | |
| [.....] | возможность гражданина быть субъектом права, иметь гражданские права (избирать и быть избранным в органы государственной власти, бесплатно обучаться за счет государства, иметь личную собственность и т. д.) и обязанности. Возникает с момента рождения гражданина и исчезает с его смертью. | ПРАВОСПОСОБНОСТЬ |
| [.....] | комплекс медицинских, психологических, педагогических, технических, профессиональных мер, направленных на восстановление (или компенсацию) нарушенных функций организма и трудоспособности больных и инвалидов. | РЕАБИЛИТАЦИЯ |
| [.....] | процесс и система медицинских, психологических, педагогических, социально-экономических социальное понятие, которое показывает положение детей-сирот. | СИРОТСТВО |
| [.....] | одна из организационно-правовых форм социального обеспечения, представляющая собой систему государственной и общественной поддержки населения в денежной и материальной форме. Осуществляется за счет специальных внебюджетных фондов. | СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ |
| [.....] | условия и средства, обеспечивающие беспрепятственную реализацию и охрану конституционных прав и свобод граждан. Формирование системы социальных гарантий напрямую связано с совершенствованием законодательной базы. | СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ |
| [.....] | полное или частичное освобождение отдельной категории граждан от выполнения установленных законом норм или облегчение условий их выполнения. Устанавливаются законом и действуют в сфере налогообложения, здравоохранения, обеспечения жильем и др. | СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ |
| | социально-экономическая категория, выражающая степень удовлетворения материальных и культурных потребностей населения страны (или отдельного региона), классов и социальных групп, семьи, | УРОВЕНЬ ЖИЗНИ |

| | | |
|--|--|--------------------|
| ОПОП | | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | | |

| | | |
|--|--|-------------|
| | индивида в смысле обеспеченности потребительскими благами, характеризующимися преимущественно показателями, абстрагированными от их качественного значения. | |
| | юридический акт, в силу которого между усыновителем и усыновленным ребенком устанавливаются правоотношения, аналогичные существующим между кровными родителями и детьми. | УСЫНОВЛЕНИЕ |

7. Контрольные / курсовые работы не предусмотрены.

8. Перечень вопросов

8.1 для получения итоговой оценки

1. Принципы социальной защиты населения.
2. Нормативные правовые акты регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда РФ и социальной защиты населения.
3. Структура Пенсионного фонда Российской Федерации.
4. Сферы деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации.
5. Территориальные органы Пенсионного фонда РФ: структура, задачи, функции.
6. Порядок формирования и расходования средств Пенсионного фонда РФ.
7. Права, обязанности, специалиста территориального органа ПФР.
8. Пенсионные накопления и пенсионные резервы.
9. Деятельность по обязательному пенсионному страхованию в РФ
10. Деятельность в рамках программы государственного софинансирования пенсии.
11. Деятельность по управлению материнским капиталом в РФ
12. Деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению в РФ
13. Контроль за деятельностью НПФ.

8.2 на дифференцированный зачет

1. Понятие организационно-административной работы, формы и методы.
2. Общее понятие социальной защиты населения и социального обеспечения.
3. Общее понятие государственной системы социального обеспечения.
4. Общая характеристика органов социального обеспечения и организация их работы.
5. Источники финансирования социальной защиты населения.
6. Организация работы Министерства труда и социального развития Российской Федерации.
7. Организация работы органов социальной защиты населения субъектов Российской Федерации.
8. Основы научной организации труда в системе социальной защиты населения. Планирование работы городских (районных) органов социальной защиты населения.
9. Организация работы органов социальной защиты населения с письмами, жалобами, заявлениями и предложениями граждан.
10. Организация работы органов социальной защиты населения с общественностью.
11. Организация работы городских органов социальной защиты по предоставлению гражданам к назначению пенсий.

| | | |
|--|--|--------------------|
| ОПОП | | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | | |

12. Содержание и методика организационно-административной работы в учреждениях, осуществляющих медицинскую помощь гражданам.
13. Содержание и методика организационно-административной работы в Комплексных Центрах социального обслуживания населения.
14. Содержание и методика организационно-административной работы в приютах для несовершеннолетних.
15. Содержание и методика организационно-административной работы в учреждениях для детей-инвалидов.
16. Содержание и методика организационно-административной работы в кризисных центрах помощи женщинам.
17. Содержание и методика организационно-административной работы в учреждениях социальной помощи для лиц без определенного места жительства.
18. Содержание и методика организационно-административной работы в органах пенсионного обеспечения.
19. Кадры социальной работы: классификация, требования к кадрам, подготовка специалистов.
20. Набор персонала в системе социальных служб, учреждений и организаций.
21. Отбор персонала в системе социальных служб, учреждений и организаций.
22. Аттестация работников социальных служб.
23. Мотивация работы в системе социальных служб.

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение

9.1 Основная литература

1. *Мачульская, Е. Е.* Право социального обеспечения : учебник для среднего профессионального образования / Е. Е. Мачульская. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 449 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-13207-6. — URL : <https://urait.ru/bcode/449403>
2. *Роик, В. Д.* Социальная политика и технология социальной работы : учебник и практикум для среднего профессионального образования / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 522 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11495-9. — URL : <https://urait.ru/bcode/456634>
3. Пенсионное обеспечение : учебное пособие для среднего профессионального образования / М. О. Буянова, О. И. Карпенко, С. А. Чирков ; под общей редакцией Ю. П. Орловского. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 193 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-04684-7. — URL : <https://urait.ru/bcode/439056>

9.2. Нормативные правовые акты

1. Бюджетный кодекс Российской Федерации : федеральный закон от 31.07.1998 № 145-ФЗ // СЗ РФ. — 1998. — № 31. — Ст. 3823; 2014. — № 30 (ч. 1). — Ст. 4267.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая): федеральный закон от 30.11.1994 № 51-ФЗ // СЗ РФ. — 1994. — № 32. — Ст. 3301; 2013. — № 30 (ч. 1). — Ст. 4078.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) : федеральный закон от 26.01.1996 № 14-ФЗ // СЗ РФ — 1996. — № 5. — Ст. 410; 2011. — № 49 (ч. 1). — Ст. 7041.
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях: федеральный закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ (в ред. от 02.11.2013 № 92-ФЗ) // СЗ РФ. — 2002. — №1 (ч. 1). — Ст. 1.
5. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) : федеральный закон от 31.07.1998 № 46-ФЗ // СЗ РФ. — 1998. — № 31. — Ст. 3824; 2011. — № 30 (ч. 1). — Ст. 4593.

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

6. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая): федеральный закон от 05.08.2000 № 117-ФЗ // СЗ РФ. – 2000. – № 32. – Ст. 3340; 2014. – № 30 (ч. 1). – Ст. 4245.
7. О банках и банковской деятельности: федеральный закон от 02.12.1990 (в ред. от 30.09.2013 № 266-ФЗ) // СЗ РФ. – 1996. – № 6. – Ст. 492.
8. О валютном регулировании и валютном контроле: федеральный закон от 10.12.2003 № 173-ФЗ (ред. от 21.07.2014) // СЗ РФ. – 2003. – № 50. – Ст. 4859; 2013. – № 27. – Ст. 3447.

9.3. Дополнительная литература

1. Анбрехт, Т. А. Социальная защита отдельных категорий граждан : учебное пособие для среднего профессионального образования / Т. А. Анбрехт. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 285 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06509-1. — URL : <https://urait.ru/bcode/455355>
2. Пенсионное обеспечение : учебное пособие для среднего профессионального образования / М. О. Буянова, О. И. Карпенко, С. А. Чирков ; под общей редакцией Ю. П. Орловского. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 193 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-04684-7. — URL : <https://urait.ru/bcode/439056>
3. Право социального обеспечения : учебник для академического бакалавриата / Ю. П. Орловский [и др.] ; под редакцией Ю. П. Орловского. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2017. — 524 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00944-6. — URL : <https://urait.ru/bcode/399374>
4. Роик, В. Д. Социальная защита отдельных категорий граждан. Качество жизни пожилого населения : учебное пособие для среднего профессионального образования / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 400 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-09550-0. — URL : <https://urait.ru/bcode/455691>

9.4 Интернет-ресурсы

1. Электронный каталог библиотеки КамГУ [http:// bibl.kamgpu.ru/index.php/elresonlin...](http://bibl.kamgpu.ru/index.php/elresonlin...)
2. ЭБС IPR BOOKS <http://www.iprbookshop.ru/>
3. ЭБС Юрайт <http://www.biblio-online.ru/>
4. Информационная база «КонсультантПлюс» <http://www.consultant.ru/>

10. Формы и критерии оценивания учебной деятельности студента

На основании разработанной компетентностной модели выпускника образовательные цели представлены в виде набора компетенций как планируемых результатов освоения дисциплины. Определение уровня достижения планируемых результатов освоения дисциплины осуществляется посредством оценки уровня сформированности компетенции и оценки уровня успеваемости обучающегося по пятибалльной системе («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»).

Основными критериями оценки в зависимости от вида работы обучающегося являются: сформированность компетенций (знаний, умений и навыков), степень владения профессиональной терминологией, логичность, обоснованность, четкость изложения материала, ориентирование в научной и специальной литературе.

Критерии оценивания уровня сформированности компетенций и оценки уровня успеваемости обучающегося

Текущий контроль

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

| Уровень сформированности компетенции | Уровень освоения дисциплины (оценка) | Критерии оценивания отдельных видов работ обучающихся | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|---|---|
| | | Устный опрос, сообщение по вопросам семинарских (практических) занятий | Решение задач; оформление проектов документов, работа над обобщающими вопросами и пр. |
| Высокий | Отлично | <p>Оценивается ответ студента, которым даны полные, развернутые ответы на поставленные и дополнительные вопросы. Студентом продемонстрированы глубокие исчерпывающие знания всего программного материала, понимание сущности и взаимосвязи рассматриваемых процессов и явлений, твердое знание основных положений смежных дисциплин. Ответ логически последователен, содержателен. Стиль изложения материала научный с использованием юридической терминологии. Студентом продемонстрирована сформированность компетенций (знаний, умений, навыков). Студентом могут быть допущены отдельные недочеты в определении понятий, исправленные студентом самостоятельно.</p> | Верно решено от 91 до 100 % заданий (составление задач решение теста) |
| Базовый | Хорошо | <p>Оценивается ответ студента, которым даны полные, развернутые ответы на поставленные и дополнительные вопросы. Студентом продемонстрированы глубокие знания всего программного материала, понимание существенных и несущественных признаков, причинно-следственные связи, твердое знание основных положений смежных дисциплин. Ответ логически последователен, содержателен. Стиль изложения материала научный с использованием юридической терминологии. Студентом продемонстрирована в целом успешная сформированность компетенций (знаний, умений, навыков), вместе с тем имеют место отдельные пробелы в умении, студент</p> | Верно решено от 76 до 90 % заданий (составление задач, решение теста) |

| | | |
|--|--|--------------------|
| ОПОП | | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | | |

| | | | |
|-----------------------------|---------------------|--|--|
| | | не вполне осознанно, владеет навыками. Студентом могут быть допущены 2-3 неточности или незначительные ошибки. | |
| Пороговые | Удовлетворительно | Оценивается ответ студента, которым даны недостаточно полные и развернутые ответы на поставленные и дополнительные вопросы. Логика и последовательность изложения нарушены. Допущены ошибки в определении употреблении понятий. Студент с затруднением самостоятельно выделяет существенные и несущественные признаки и причинно-следственные связи. Речевое оформление требует поправок, коррекции. Студентом в целом продемонстрирована сформированность компетенций (знаний, умений, навыков), вместе с тем имеют место несистематическое использование умений и фрагментарные навыки. | Верно решено от 50 до 75 % заданий (составление задач, решение теста) |
| Компетенции не сформированы | Неудовлетворительно | Оценивается ответ студента, представляющей собой разрозненные знания с существенными ошибками. Ответ фрагментарен, нелогичен. Студент не осознает связь обсуждаемого вопроса с другими вопросами дисциплины. Отсутствуют конкретизация и доказательность изложения. Речь неграмотная, юридическая терминология не используется. Дополнительные и уточняющие вопросы преподавателя не приводят к коррекции ответа студента. Компетенции (знания, умения, навыки) по дисциплине не сформированы: теоретические знания имеются, но они разрознены, умения и навыков отсутствуют // Либо ответ на вопрос полностью отсутствует или студент отказывается от ответа на поставленные вопросы. | Верно решено верно менее 50 % заданий (составление задач, решение теста) |

Промежуточная аттестация

| | | |
|--------------------------|-----------------------------|---|
| Уровень сформированности | Уровень освоения дисциплины | Критерии оценивания обучающихся (работ обучающихся) |
| | | Итоговая оценка / Дифференцированный зачет |

| | |
|--|--------------------|
| ОПОП | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | |

| компетенции | ны | |
|-----------------------------|----------------------|--|
| Высокий | Отлично | Оценивается ответ студента, которым даны полные, развернутые ответы на поставленные и дополнительные вопросы. Студентом продемонстрированы глубокие исчерпывающие знания всего программного материала, понимание сущности и взаимосвязи рассматриваемых процессов и явлений, твердое знание основных положений смежных дисциплин. Ответ логически последователен, содержателен. Стиль изложения материала научный с использованием юридической терминологии. Студентом продемонстрирована сформированность компетенций (знаний, умений, навыков) по дисциплине. Студентом могут быть допущены отдельные недочеты в определении понятий, исправленные студентом самостоятельно. |
| Базовый | Хорошо | Оценивается ответ студента, которым даны полные, развернутые ответы на поставленные и дополнительные вопросы. Студентом продемонстрированы глубокие знания всего программного материала, понимание существенных и несущественных признаков, причинно-следственные связи, твердое знание основных положений смежных дисциплин. Ответ логически последователен, содержателен. Стиль изложения материала научный с использованием юридической терминологии. Студентом продемонстрирована в целом успешная сформированность компетенций (знаний, умений, навыков) по дисциплине, вместе с тем имеют место отдельные пробелы в умении, студент не вполне осознанно, владеет навыками. Студентом могут быть допущены 2-3 неточности или незначительные ошибки. |
| Пороговый | Удовлетворительно | Оценивается ответ студента, которым даны недостаточно полные и развернутые ответы на поставленные и дополнительные вопросы. Логика и последовательность изложения нарушены. Допущены ошибки в определении употреблении понятий. Студент с затруднением самостоятельно выделяет существенные и несущественные признаки и причинно-следственные связи. Речевое оформление требует поправок, коррекции. Студентом в целом продемонстрирована сформированность компетенций (знаний, умений, навыков) по дисциплине, вместе с тем имеют место несистематическое использование умений и фрагментарные навыки. |
| Компетенции не сформированы | Не удовлетворительно | Оценивается ответ студента, представляющей собой разрозненные знания с существенными ошибками. Ответ фрагментарен, нелогичен. Студент не осознает связь обсуждаемого вопроса с другими вопросами дисциплины. Отсутствуют конкретизация и доказательность изложения. Речь неграмотная, юридическая терминология не используется. Дополнительные и уточняющие вопросы преподавателя не приводят к коррекции ответа студента. Компетенции (знаний, умений, навыков) по дисциплине не сформированы: теоретические знания имеются, но они разрознены, умения и навыков отсутствуют // Либо, если ответ на вопрос |

| | | |
|--|--|--------------------|
| ОПОП | | СМК-РПД-В1.П2-2022 |
| Рабочая программа дисциплины МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | | |

| | | |
|--|--|---|
| | | полностью отсутствует или студент отказывается от ответа на поставленные вопросы. |
|--|--|---|

11. Материально-техническая база

Для проведения занятий необходима следующая материально-техническая база: учебная аудитория, укомплектованная учебной мебелью, мультимедийной техникой (проектор и ноутбук), экраном. Для подготовки студентов (самостоятельной работы) необходима следующая материально-техническая база: помещение для самостоятельной работы, оборудованное учебной мебелью, компьютерами с подключением к ПО СПС Consultant+, сети Интернет и ЭБС IPR BOOKS, ЭБС Юрайт; библиотека.